

Ersättningsrapport 2023

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Concejo AB (publ), antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 39 till 40 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 57 till 59 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 39 och 40 i årsredovisningen för 2023.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 och 7 i årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning

I Concejos riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Det i sin tur förutsätter att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning, som möjliggörs genom bolagets riktlinjer.

Totalersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast grundlön, kontantbaserad rörlig lön, tjänstepension samt andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 24 till 26 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats <https://concejo.se>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör räkenskapsåret 2023

		Grundlön	Rörlig kontant-ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Bilförmån	Tjänstepension	Övrig ersättning	Total-ersättning
Carl Adam Rosenblad, Verkställande direktör	TSEK	3 838	-	-	114	1 039	-	4 991
	Andel av total-ersättning	76,9%	-	-	2,3%	20,8%	-	100%
Thorleif Jener, Vice verkställande direktör	TSEK	2 148	-	-	186	1 086	-	3 420
	Andel av total-ersättning	62,9%	-	-	5,4%	31,7%	-	100%

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	Räkenskapsåret 2023 TSEK
Årlig förändring i totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör ¹⁾						
Verkställande direktör	0%	60% ²⁾	-29% ³⁾	10%	6%	4 991
Vice verkställande direktör	-	-	1 753% ⁴⁾	5%	5%	3 420
Koncernens resultatutveckling ⁵⁾						
Rörelseresultat	29%	38%	-42%	60%	110%	7 484
Årets resultat	41%	972%	-102%	-838%	107%	13 187
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Moderbolaget ⁶⁾	54%	103% ⁷⁾	-29%	12%	10%	2 376

¹ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

² Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

³ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

⁴ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att vice verkställande direktören tillträdde sin befattning 2020-11-26

⁵ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se Concejos Årsredovisning 2023.

⁶ Totalersättning för samtliga övriga anställda i moderbolaget Concejo AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁷ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds bland annat till att en särskild bonus utgick till ledande befattningshavare under 2020 om totalt 3 600 TSEK.