

## Ersättningsrapport 2022

### Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Concejo AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 46 till 48 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 64 till 67 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 46 och 48 i årsredovisningen för 2022.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 och 7 i årsredovisningen 2022.

### Riktlinjer för ersättning

I Concejos riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Det i sin tur förutsätter att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning, som möjliggörs genom bolagets riktlinjer.

Totalersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast grundlön, kontantbaserad rörlig lön, tjänstepension samt andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 27 till 28 i årsredovisningen för 2022. Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats <https://concejo.se>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

### Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör räkenskapsåret 2022

		Grundlön	Rörlig kontant-ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Bilförmån	Tjänstepension	Övrig ersättning	Total-ersättning
Carl Adam Rosenblad, Verkställande direktör	TSEK	3 706	-	-	113	901	-	4 721
	Andel av total-ersättning	78,5%	-	-	2,4%	19,1%	-	100%
Thorleif Jener, Vice verkställande direktör	TSEK	2 063	-	-	144	1 049	-	3 256
	Andel av total-ersättning	63,4%	-	-	4,4%	32,2%	-	100%

## Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2018/2017	2019/2018	2020/2019	2021/2020	2022/2021	Räkenskapsåret 2022 TSEK
Årlig förändring i totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör <sup>1)</sup>						
Verkställande direktör	-3 % <sup>2)</sup>	0%	60% <sup>3)</sup>	-29 % <sup>4)</sup>	10 %	4 721
Vice verkställande direktör	-	-	-	1 753 % <sup>5)</sup>	5 %	3 256
Koncernens resultatutveckling <sup>6)</sup>						
Rörelseresultat	-33 %	-372 %	38 %	-29 %	-60 %	79 510
Årets resultat	-1441 %	41 %	972 %	-102 %	814 %	-191 602
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Moderbolaget <sup>7)</sup>	11 % <sup>8)</sup>	54 % <sup>9)</sup>	103 % <sup>10)</sup>	-29 % <sup>11)</sup>	12 %	2 154

<sup>1</sup> Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>2</sup> Under 2018 erhöll verkställande direktör lägre pensionsavsättning och förmåner jämfört med föregående år.

<sup>3</sup> Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

<sup>4</sup> Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

<sup>5</sup> Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att vice verkställande direktören tillträdde sin befattning 2020-11-26

<sup>6</sup> För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se Concejos Årsredovisning 2022.

<sup>7</sup> Totalersättning för samtliga övriga anställda i moderbolaget Concejo AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

<sup>8</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

<sup>9</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

<sup>10</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

<sup>11</sup> Den årliga förändringen av totalersättningen härleds bland annat till att en särskild bonus utgick till ledande befattningshavare under 2020 om totalt 3 600 TSEK.