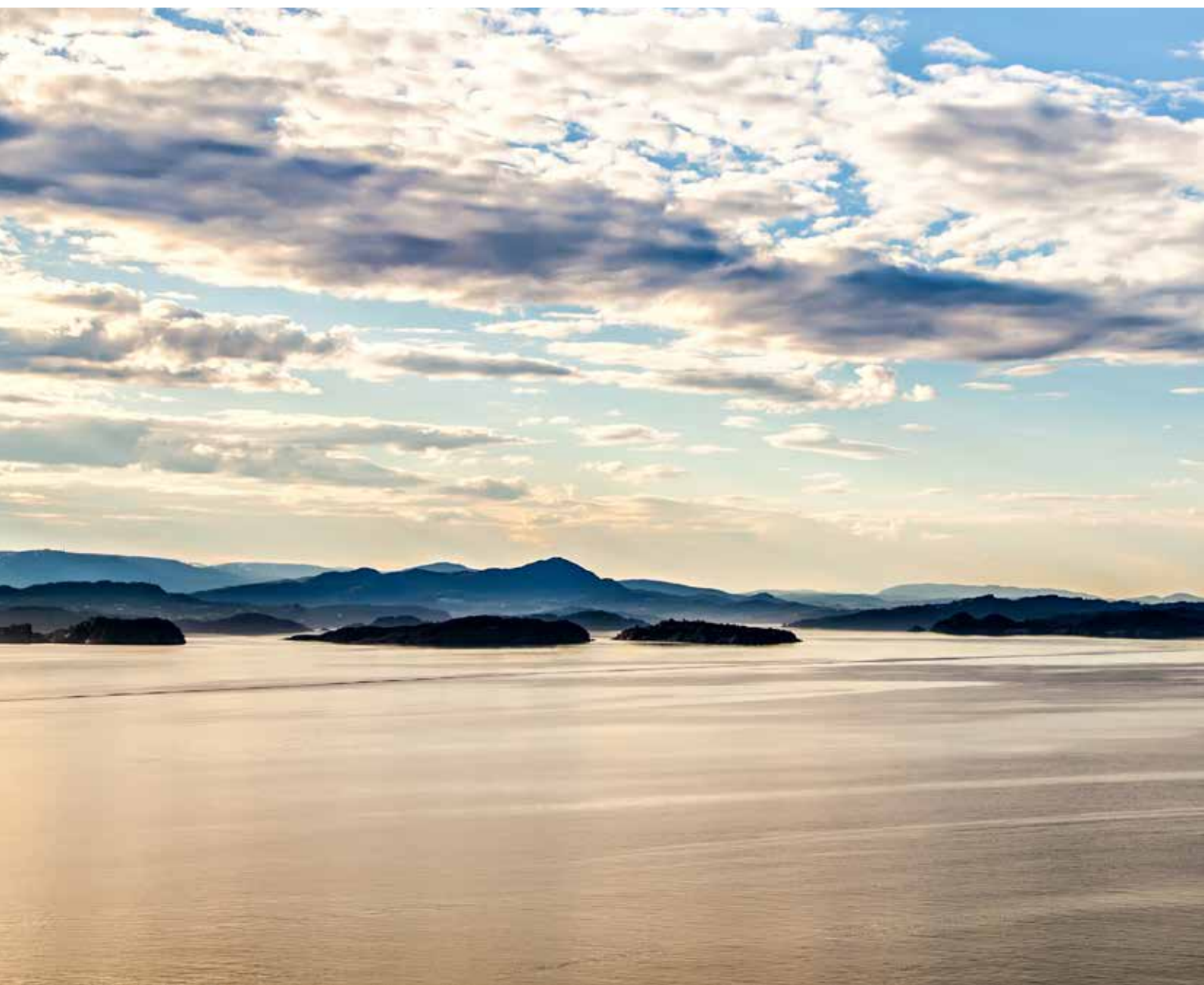


# HÅLLBARHET

---

2019



# HÅLLBARHETSRAPPORT 2019

Consiliums hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2019. Rapporten är upprättad enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen och avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen. I årets rapport ingår affärsområde Marine & Safety som under 2019 utgjorde den största delen av koncernens verksamhet, men som i de formella årsredovisningshandlingarna redovisas som verksamheter under avveckling.

## Inledningsord

Ansvarstagande är ett av Consiliums grundläggande kärnvärden. Vår målsättning är att den verksamhet vi bedriver ska bidra till en hållbar samhällsutveckling med hänsyn taget till miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter. Vår viktigaste samhällsinsats är vårt erbjudande: att utveckla och marknadsföra produkter och system som syftar till att skydda människor, miljön och materiella värden från bränder och dess effekter. Vårt hållbarhetsarbete är en integrerad del i att skapa och utveckla detta erbjudande.

Consilium strävar efter ett hållbarhetsarbete som bygger på öppenhet, engagemang och samverkan – där dialoger med olika intressenter bidrar till att utveckla verksamheten och göra relevanta prioriteringar. Samtidigt ser vi hållbarhet som en process ständigt föremål för kontinuerlig förbättring som kommer lika mycket inifrån som utifrån. Vi har sedan 2019 en reviderad uppförandekod (Code of Conduct) som stämmer överens med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption – UN Global Compact. Vår

uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för vår verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur vi förhåller oss till våra intressenter. Koderna är ett stöd för ledare och medarbetare i vårt dagliga arbete i alla våra verksamheter världen över och implementeras, där tillämpligt, i våra lednings- och kvalitetssystem.

Våra aktuella hållbarhetsprioriteringar är:

### Ekonomisk hållbarhet

- Utveckla affärer som långsiktigt skapar värden.
- Minimera koncernens risker och riskexponering.
- Sträva efter hög resurseffektivitet i alla dimensioner.
- Verka för en hög affärsetik och professionellt agerande.

### Social hållbarhet

- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

- Stå för inkludering, bejaka mångfald och bygga en organisation som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential.
- Arbeta för god hälsa, låg sjukfrånvaro och en nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

### Miljömässig hållbarhet

- Bygga strukturer och processer för att successivt minimera koncernens klimatpåverkan.
- Sträva efter att alla produktbolag och produktionsenheter har ett miljöledningssystem.
- Beakta miljökonsekvenser i utveckling av koncernens nuvarande och framtida erbjudande.

Nacka i april 2020

*Ove Hansson, vd och koncernchef*

*Texten ovan är inte bara årets inledningsord, det är också Consiliums hållbarhetspolicy antagen hösten 2019.*



## Consiliums bidrag i samhället

Consilium erbjuder produkter och system som syftar till att skydda liv, miljön och materiella värden från bränder och dess konsekvenser. Genom att leverera tillförlitliga lösningar av hög kvalitet till kunder som sätter säkerheten i fokus bidrar Consilium till hållbarhet i en vidare dimension än den påverkan företaget har genom sin egen verksamhet. Det är ur alla avseenden den viktigaste roll Consilium har som en aktör på världsmarknaden, utan att det i sig innebär några inskränkningar på övriga ansvarstaganden.



## Consiliums ansvarstagande

Consilium har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på koncernens uppförandekod, Code of Conduct, som omfattar företagens ansvarstagande genom hela värdekedjan. Uppförandekoden kompletteras med ett antal policyer, styrdokument, ledarskap, ledningssystem samt koncernens övergripande mål och strategier.

Consilium har reviderat sin uppförandekod för att överensstämma med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, UN Global Compact. Ansatsen följde ett beslut att Consilium under 2019 skulle ansluta sig till initiativet. Detta arbete pausades under hösten med hänsyn taget till utvärderingen av Consiliums framtid. Under 2020 kommer en ny utvärdering av möjligheterna för Consilium att ansluta sig att genomföras.

Under året har Consilium bland annat antagit en koncerngemensam hållbarhetspolicy, som utgör årets inledningsord, samt ett antal hållbarhetsmål som ersätter tidigare kommunicerade mål.

Consilium har, med bas i Sverige, successivt växt genom expansion in på nya marknader och var under 2019 verksam med 50 kontor i 25 länder världen över. Genom sin globala verksamhet var Consilium också verksam i alla tidszoner, 24 timmar om dygnet, 7 dagar i veckan – och mångfalden är stor med medarbetare från ett stort antal olika länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer.

Koncernens affärsmässiga organisation är uppbyggd enligt principen om decentralisering av befogenheter och ansvar. Ledarskapet är till största delen decentraliserat och hållbarhetsfrågor hanteras lokalt i enlighet med denna filosofi. I dotterbolagen finns ett antal policyer och instruktioner som reglerar verksamheterna, exempelvis beträffande miljö, kvalitet,

etik, arbetsmiljö och där finns också många lokala initiativ och aktiviteter. För koncernens produktbolag, som ur ett väsentlighetsperspektiv står för den största delen av koncernens miljöbelastning, kompletteras detta med miljöfrågor relaterade till, framför allt, transporter och resor. Inom miljöområdet har Consilium trots liten direkt påverkan och få risker, tack vare avsaknad av egen produktion, valt att analysera sitt CO<sub>2</sub>-utsläpp och sin förbrukning av energi med utgångspunkt koncernens filosofi om ständig förbättring.

Som en nischad premium-leverantör inom säkerhetsområdet ställs höga kvar på bolaget och dess medarbetare. Consilium har inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för koncernen eller dess verksamhet, utan bolaget omfattas av samma risker som övriga företag. Hållbarhetsrisker ingår därvid som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete. Consiliums globala verksamhet, med många marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan dock innebära ökade hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korrupktion och mänskliga rättigheter. Det är Consiliums bedömning att det inte är någon enskild del i värdekedjan, utan framför allt geografier som skapar risker. Consiliums leverantörer befinner sig i huvudsak i inom EU vilket begränsar riskerna och Consilium har dessutom ekonomiska intressen (är exempelvis delägare) i flera av sina strategiska leverantörer. Hållbarhetsrisker inom leverantörskedjan hanteras idag även genom fastställda processer för ansvarsfulla inköp. Efterlevnaden av koncernens uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker. Consiliums uppförandekod och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en koncerngemensam riskminimering.

## Consiliums uppförandekod

Consiliums uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för koncernens verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Consilium förhåller sig till sina partners. Koden är ett stöd för ledare och medarbetare i deras dagliga arbete i alla Consiliums verksamheter världen över och implementeras, där tillämpligt, i samtliga lednings- och kvalitetssystem.

Consiliums uppförandekod bygger på koncernens kärnvärden:

- **We are one global team.**
- **We take responsibility.**
- **We deliver.**

Consiliums uppförandekod har reviderats med utgångspunkt i FN:s tio principer inom ramen för UN Global Compact. Dessa principer är:

### MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- Respektera internationella mänskliga rättigheter.
- Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

### ARBETS RÄTT

- Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffande av alla former av tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

### MILJÖ

- Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

### ANTI-KORRUPTION

- Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning.

Consiliums uppförandekod innehåller därutöver policyer rörande kommunikation, hantering av konfidentiell information och insiderinformation, hantering av intressekonflikter samt en beskrivning av förfarande vid misstanke om avsteg från uppförandekoden.

*Inga kränkningar eller överträdelser mot punkterna ovan eller uppförandekoden har rapporterats under 2019.*

## Affärsmodell



Consilium utvecklar, tillverkar och marknadsför produkter och system inom brandsäkerhetsområdet. Verksamheten bedrevs under 2019 inom affärsområdena Marine & Safety och Safety Engineering. Consilium hade under året 831 anställda på 50 kontor i 25 länder och majoriteten av intäkterna bestod av försäljning utanför Sverige. Inom flera nischer har Consilium en världsledande ställning.

Consiliums övergripande mål är att skapa värden för aktieägarna. Consiliums kvalitativa mål är att erbjuda marknadens bästa kundvärde, innebärande att Consiliums erbjudande ska karaktäriseras av hög kvalitet, god funktionalitet, hög leveranssäkerhet samt global service och support.

Consiliums övergripande strategier omfattar att stå för kvalitet och tillförlitlighet, vara en innovativ leverantör och ligga i framkant av den tekniska utvecklingen, att ständigt sträva efter att förbättra företagets processer, produktiviteten och effektiviteten samt att vidareutveckla samt expandera den globala närvaron. Consilium ska därutöver vara en aktiv part i strukturförändringar på marknaden och utvärdera såväl förvärv som värdeskapande allianser och partnerskap, i syfte att integrera verksamheten både framåt och bakåt i värdekedjan.

## Kvalitetsarbete

Consilium har höga krav på sin produktion och har under många år bedrivit ett omfattande arbete med kvalitetsfrågor. Målsättningen att hålla världsklass inom respektive nischområde kräver ett kvalitetstänkande i alla verksamheter och processer, hela vägen från ledning till enskilda medarbetare, från förstudie inför utvecklingsprojekt till kundleverans och service. Kvalitetskontroll, mätning och verifiering utgår en viktig del av produktionen och säkring sker i varje del av framtagningsprocessen. Ständig förbättring är ett ledord.

Consilium har över 600 produktcertifikat och är varje år föremål för närmare 25 externa revisioner. Samtliga produktbolag och tillverkningsenheter är certifierade enligt ISO 9001 (ISO 9001:2015) och vissa enligt ISO 14001. Kvalitetsledningssystemen omfattar processer såsom utveckling, produktion, kund- och leverantörsrelationer samt ett utvecklat förbättringsarbete och beslutsstödsystem.

Under 2018 inledde Consilium en förstudie för att undersöka möjligheten för samtliga produktbolag och produktionsenheter att ska ha ett miljöledningssystem enligt ISO 14001. Målsättning är att uppnå detta senast 2022.





#### TOTALT UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER, CONSILIUMS SVENSKA VERKSAMHETER

Utsläpp totalt (ton CO <sub>2</sub> e)	2019	2018	2017
Energiförbrukning	256	229	188
Transporter	1 063	1 157	1 352
Tjänsteresor	803	674	748
<b>Summa</b>	<b>2 122</b>	<b>2 060</b>	<b>2 288</b>

#### UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED ENERGI FÖRBRUKNING

Energiförbrukning (ton CO <sub>2</sub> e)	2019	2018	2017
El	217	198	133
Uppvärmning	39	31	55
<b>Summa</b>	<b>256</b>	<b>229</b>	<b>188</b>

#### UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED TRANSPORTER

Transporter (ton CO <sub>2</sub> e)	2019	2018	2017
Fartyg	6	6	6
Flyg	1 025	1 121	1 325
Lastbil	32	30	21
<b>Summa</b>	<b>1 063</b>	<b>1 157</b>	<b>1 352</b>

#### UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED TJÄNSTERESOR

Tjänsteresor (ton CO <sub>2</sub> e)	2019	2018	2017
Flyg <sup>1)</sup>	653	503	555
Bil	150	171	193
<b>Summa</b>	<b>803</b>	<b>674</b>	<b>748</b>

1) Avser tjänsteresor bokade via resebyrå.

## Miljö

Consilium har ingen egentlig egen tillverkning och gör bedömningen att företagets miljöbelastning kopplat till produktion är begränsad, även om indirekta miljörisiker kan förekomma. Övergripande ska Consilium samtidigt verka för att koncernens verksamheter, produkter och processer har så låg negativ miljöpåverkan som möjligt samtidigt som de uppfyller nationella och internationella lagar och miljökrav. Företagets produkter ska tillverkas av material och genom tillverkningsprocesser som belastar miljön så lite som möjligt vilket säkerställs genom fastställda processer för ansvarsfulla inköp, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt. Consilium följer i sin verksamhet även en mängd internationella regelverk som CPR

(Construction Product Register), MED (Marine Equipment Directive), och RoHS2 (Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment).

Consilium gör också bedömningen att koncernens största miljöbelastning härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning samt transporter av gods och tjänsteresor. Den främsta anledningen till detta är att en stor del av Consiliums leveranser består av ersättningsprodukter och reservdelar som skickas från Sverige för att installeras på fartyg som befinner sig i ständig rörelse på världshaven.

Consilium bedriver ett arbete med att analysera sin direkta miljöpåverkan genom användning av energi och andra resurser. I arbetet ingår att mäta sin förbrukning kopp-

lat till elförbrukning och uppvärmning samt utsläpp av växthusgaser relaterat till transporter och tjänsteresor med 2017 som basår. Ovan visas de uppmätta värdena för Consiliums svenska verksamheter som ur ett väsentlighetsperspektiv utgör huvuddelen av koncernens produktbolag.

Det faktum att Consiliums kunder och marknadsbolag finns över hela världen med en stor andel utanför Europa innebär att flyg ofta är det enda rimliga transportsättet, både för produkter och personal. Det är problematiskt ur ett miljömässigt hållbarhetsperspektiv vilket illustreras av det faktum att flyg står för 96 procent av utsläpp av växthusgaser, trots en minskning av flygtransporter även under 2019.



## Consiliums medarbetare

Consiliums framtid är beroende av att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Engagerade och kvalificerade medarbetare är förutsättningen för en lönsam och långsiktig utveckling av koncernen.

Consilium verkar för att säkerställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständig förbättring. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik branscherfarenhet inom bolagets nischområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att medarbetarna trivs och är friska. Över koncernen genomförs

regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl koncernens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och företaget arbetar även med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk för Consilium, liksom alla andra företag, är att medarbetarna är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. De, ur ett väsentlighetsperspektiv, största enheterna uppvisade under 2019 en sjukfrånvaro uppgående till 3,5 (4,0) procent. Generellt sett finns få arbetsplatsrelaterade risker i koncernen och total inrapporterades under året 4 (4) arbetsplatsolyckor.

En annan risk är att kompetens går förlorad genom att medarbetare slutar. Consilium har som en del i sitt löpande personalarbete tagit fram en personalpolicy som har till uppgift att bygga en organisation

som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential. Syftet med policyn är att den ska bidra till att medarbetarna vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

Varje bolag inom Consilium genomför utvecklingssamtal minst en gång per år med samtliga anställda för att upprätta en kartläggning av de anställdas kompetens, kunskaper, karriärmål och utvecklingsbehov, vilka också matchas mot koncernens behov. Varje bolag inom Consilium planerar och genomför interna utbildningsprogram, och medarbetare ges erfarenhet av direkt marknads- och kundkontakt genom utplacering i utländska marknadsbolag.

## Hållbarhetsmål

Under 2019 utarbetade Consilium ett antal hållbarhetsmål med utgångspunkt i koncernens nya hållbarhetspolicy. De ekonomiska och miljömässiga målen är satta över en tidsperiod som överensstämmer med Consiliums finansiella mål. Målen är:

### EKONOMISK HÅLLBARHET

*"Utveckla affärer som långsiktigt skapar värden."*

#### Mål 1

Öka nettoomsättningen med mer än 10 procent i genomsnitt per år under perioden 2018–2022, genom en kombination av organisk tillväxt, partnerskap och förvärv.

#### Mål 2

Uppnä en rörelsemarginal om minst 12,5 procent senast 2022.

#### Mål 3

Genom förbättrat rörelseresultat och minskad kapitalbindning, uppnå en avkastning på operativt kapital om i genomsnitt minst 17,5 procent per år under perioden 2018–2022.

### SOCIAL HÅLLBARHET

*"Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera och behålla kvalificerade medarbetare."*

#### Mål

Uppnä en årlig personalomsättning som understiger 8 procent.

*"Arbeta för god hälsa, låg sjukfrånvaro och en nollvision avseende arbetsplatsolyckor."*

#### Mål 1

Uppnä en årlig sjukfrånvaro som understiger 3 procent.

#### Mål 2

Noll arbetsplatsrelaterade olycksfall av allvarlig karaktär.

### MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

*"Bygga strukturer och processer för att successivt minimera koncernens klimatpåverkan."*

#### Mål

Minska totalt utsläpp av växthusgaser med i genomsnitt 4,5 procent per år under perioden 2018–2022.

*"Sträva efter att alla produktbolag och produktionsenheter har ett miljöledningssystem."*

#### Mål

Implementera miljöledningssystem i koncernens samtliga produktbolag och produktionsenheter senast 2022.

## Intressentdialog



Consilium har en mängd intressenter runt om i världen. Med ett antal intressenter har Consilium ett ömsesidigt beroende. Andra intressenter är sådana som påverkar Consilium eller som Consilium vill påverka. Consilium har identifierat sina viktigaste intressenter i kunder, medarbetare, partners, aktieägare, leverantörer och samhället i övrigt. Consilium har löpande dialoger och utbyten med majoriteten av sina intressenter som en naturlig del i den dagliga verksamheten.

Consilium genomför intressentundersökningar med viss regelbundenhet för att stämma av koncernens ansatser och arbete med intressenternas önskemål och krav. Undersökningarna har hittills visat att Consiliums arbete i stora drag ligger i linje med de förväntningar som finns på verksamheten. Samtidigt ligger de till grund för eventuella framtida riktningförändringar.

Som komplement till intressentundersökningar kopplat till hållbarhet genomför Consilium såväl regelbundna medarbetarundersökningar som återkommande kundundersökningar.

## REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Consilium AB (publ), org.nr 556480-3327

### UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2019 på sidorna 64–69 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den

inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 29 april 2020  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson  
Auktoriserad revisor

# WHEN SAFETY MATTERS