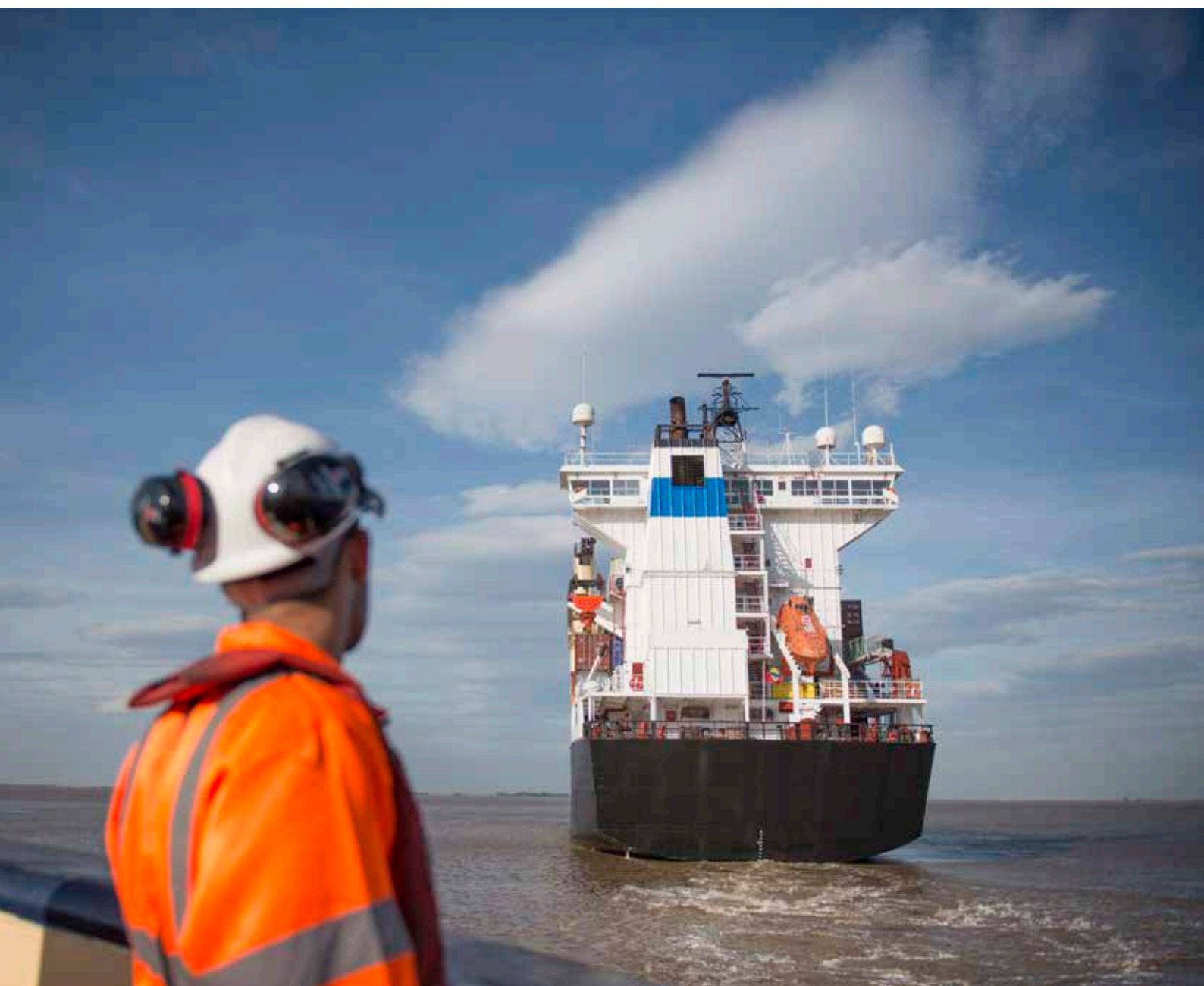


HÅLLBARHET

2018



HÅLLBARHETSRAPPORT 2018

Consiliums hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2018. Rapporten är upprättad enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen och avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen.

Inledningsord



Hållbarhet handlar om att ta ansvar. Vår senast genomförda intressentundersökning visar att våra medarbetare är eniga i uppfattningen att det ansvaret till stor del vilar på företag och näringsliv. Det innebär att Consilium, med 678 medarbetare fördelat på 55 kontor i 27 länder, har en viktig roll att fylla både i ett globalt och ett lokalt perspektiv.

Vårt företag har en lång historik, och inom flera av våra nischområden är Consilium världsledande. Vår hållbarhetsresa har nyligen börjat och vi erkänner ödmjukt att vi står inför ett antal utmaningar och har mycket arbete framför oss. Vi lever också i en föränderlig värld där nya möjligheter innebär att vårt arbete ibland tar en ny riktning. De mål vi satte upp inför 2018 har vi delvis uppnått, men inte alla. Anledningen är att vi på vår resa valt att fokusera på andra områden än vad vi först sett framför oss. Så fungerar vårt företag i allmänhet, och det är därför helt naturligt att även vårt hållbarhetsarbete kommer att utvecklas på samma sätt – även om det vid första anblicken kan innebära att det ser ut som att vi inte lyckas ta oss an de uppgifter vi angett i en hållbarhetsrapport.

Under 2018 fattade styrelsen i Consilium

beslut om att vi detta år ska ansluta företaget till UN Global Compact. Det är för oss ett stort och viktigt steg i vår hållbarhetsutveckling. Beslutet innebär att vi dels stödjer FN:s 10 principer rörande mänskliga rättigheter, arbetstagar rättigheter, miljö och anti-korruption, dels att vi kommer att arbeta för att implementera dem i vår affärsstrategi och vårt dagliga arbete. Som ett första steg har vi redan under 2018 integrerat principerna i vår uppförandekod *Code of Conduct*, i samband med dess revision.

Vår bedömning är att Consiliums direkta miljöpåverkan är begränsad. Det hindrar oss däremot inte från att ta ansvar och jobba med förbättringar. Under 2018 reviderade vi även våra policyer avseende tjänste- och förmånsbilar, och under detta år kommer vi se hur vi kan effektivisera våra transporter och förändra våra resor för att minska vår miljöbelastning. Ingen kan göra allt men alla kan göra lite. Ständig förbättring är ett ledord för Consilium – det gäller även vårt hållbarhetsarbete.

Nacka i maj 2019

Ove Hansson, vd och koncernchef



Consiliums bidrag i samhället

Consilium erbjuder produkter och system som syftar till att skydda liv, miljön och materiella värden från bränder och dess konsekvenser. Genom att leverera tillförlitliga lösningar av hög kvalitet till kunder som sätter säkerheten i fokus bidrar Consilium till hållbarhet i en vidare dimension än den påverkan företaget har genom sin egen verksamhet. Det är ur alla avseenden den viktigaste roll Consilium har som en aktör på världsmarknaden, utan att det i sig innebär några inskränkningar på övriga ansvarstaganden.



Consiliums ansvarstagande

Consilium har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på koncernens uppförandekod, *Code of Conduct* som omfattar företagets ansvarstagande genom hela värdekedjan. Uppförandekoden kompletteras med ett antal policyer, styrdokument, ledarskap, ledningssystem samt koncernens övergripande mål och strategier.

Under 2018 har Consilium reviderat sin uppförandekod och samtidigt säkerställt att koden även stämmer överens med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, UN Global Compact. Ansatsen följer ett beslut att Consilium under 2019 ska ansluta sig till initiativet.

Consilium har, med bas i Sverige, successivt växt genom expansion in på nya marknader och är idag verksamt med 55 kontor i 27 länder världen över. Genom sin globala verksamhet är Consilium verksamt i alla tidszoner, 24 timmar om dagen, 7 dagar i veckan – och mångfalden är stor med medarbetare från ett stort antal olika länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer.

Koncernens affärsmässiga organisation är uppbyggd enligt principen om decentralisering av befogenheter och ansvar. Ledarskapet är till största delen decentraliserat och hållbarhetsfrågor hanteras lokalt i enlighet med denna filosofi. I dotterbolagen finns ett antal policyer och instruktioner som reglerar verksamheterna, exempelvis beträffande miljö, kvalitet, etik, arbetsmiljö och där finns också många lokala initiativ och aktiviteter. För koncernens produktbolag, som ur ett väsentlighetsperspektiv står för den största delen av koncernens miljöbelastning, kompletteras detta med miljöfrågor relaterade till, framför allt, transporter och resor.

Inom miljöområdet har Consilium trots liten direkt påverkan och få risker, tack vare avsaknaden av egen produktion, valt att inleda en analys av sitt CO₂-utsläpp och sin förbrukning av energi med utgångspunkt koncernens filosofi om ständig förbättring. Målsättningen är att över tid kunna fastställa kvantifierbara mål baserat på utfall för att uppnå ökad effektivitet och minskat avtryck. Hållbarhetsrisker inom leverantörskedjan, som idag bland annat hanteras genom ansvarsfulla inköpsprocesser, ingår tillsammans med övriga potentiella hållbarhetsrisker som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete.

Som en nischad premium-leverantör inom säkerhetsområdet ställs höga kvar på bolaget och dess medarbetare. Consilium har inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för koncernen eller dess verksamhet, utan bolaget omfattas av samma risker som övriga företag. Consiliums globala spridning, med många marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan innebära ökade hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korrupktion och mänskliga rättigheter. Det är Consiliums bedömning att det inte är någon enskild del i värdekedjan, utan framför allt geografier som skapar risker. Consiliums leverantörer befinner sig i huvudsak i Norden vilket begränsar riskerna och Consilium har dessutom ekonomiska intressen (är exempelvis delägare) i flera av sina strategiska leverantörer. Implementering av koncernens uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker. Consiliums uppförandekod och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en koncerngemensam riskminimering.

Consiliums uppförandekod

Consiliums uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för koncernens verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Consilium förhåller sig till sina partners. Koden är ett stöd för ledare och medarbetare i deras dagliga arbete i alla Consiliums verksamheter världen över och implementeras, där tillämpligt, i samtliga lednings- och kvalitetssystem.

Consiliums uppförandekod bygger på koncernens kärnvärden:

- **We are one global team.**
- **We take responsibility.**
- **We deliver.**

Under 2018 reviderades koden med utgångspunkt i FN:s tio principer inom ramen för UN Global Compact. Dessa principer är:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

- Respektera internationella mänskliga rättigheter.
- Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

ARBETSRÄTT

- Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffande av alla former av tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

MILJÖ

- Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

ANTI-KORRUPTION

- Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning.

Consiliums uppförandekod innehåller därutöver policyer rörande kommunikation, hantering av konfidentiell information och insiderinformation, hantering av intressekonflikter samt en beskrivning av förfarande vid misstanke om avsteg från uppförandekoden.

Inga kränkningar eller överträdelser mot punkterna ovan eller uppförandekoden har rapporterats under 2018.



Affärsmodell

Consilium utvecklar, tillverkar och marknadsför produkter och system inom brandsäkerhetsområdet. Verksamheten bedrivs inom affärsområdena Marine & Safety och Safety Engineering. Consilium har 678 anställda på 55 kontor i 27 länder och 85 procent av försäljningen sker utanför Sverige. Inom flera nischer har Consilium en världsledande ställning.

Consiliums övergripande mål är att skapa värden för aktieägarna. Consiliums kvalitativa mål är att erbjuda marknadens bästa kundvärde, innebärande att Consiliums erbjudande ska karaktäriseras av hög kvalitet, god funktionalitet, hög leveranssäkerhet samt global service och support.

Consiliums övergripande strategier omfattar att stå för kvalitet och tillförlitlighet, vara en innovativ leverantör och ligga i framkant av den tekniska utvecklingen, att ständigt sträva efter att förbättra företagets processer, produktivitet och effektivitet samt att vidareutveckla samt expandera den globala närvaron. Consilium ska därutöver vara en aktiv part i strukturförändringar på marknaden och utvärdera såväl förvärv som värdeskapande allianser och partnerskap, i syfte att integrera verksamheten både framåt och bakåt i värdekedjan.

Kvalitetsarbete

Consilium har höga krav på sin produktion och har under många år bedrivit ett omfattande arbete med kvalitetsfrågor. Målsättningen att hålla världsklass inom respektive nischområde kräver ett kvalitets-tänkande i alla verksamheter och processer, hela vägen från ledning till enskilda medarbetare, från förstudie inför utvecklingsprojekt till kundleverans och service. Kvalitetskontroll, mätning och verifiering utgör en viktig del av produktionen och säkring sker i varje del av framtagningsprocessen. Ständig förbättring är ett ledord.

Consilium har över 600 produktcertifikat och är varje år föremål för närmare 25 externa revisioner. Samtliga produktbolag och tillverkningsenheter är certifierade enligt ISO 9001 (ISO 9001:2015) och vissa enligt ISO 14001. Kvalitetsledningssystemen omfattar processer såsom utveckling, produktion, kund- och leverantörsrelationer samt ett utvecklat förbättringsarbete och beslutsstödsystem.

Under 2018 har Consilium inlett en förstudie för att nå Consiliums långsiktiga målsättning att samtliga produktbolag och produktionsenheter ska ha ett miljöledningssystem enligt ISO 14001.





TOTALT UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER, CONSILIUMS SVENSKA VERKSAMHETER

Utsläpp totalt (ton CO ₂ e)	2018	2017
Energiförbrukning	229	188
Transporter	1 157	1 352
Tjänsteresor	674	748
Summa	2 060	2 253

UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED ENERGIFÖRBRUKNING

Energiförbrukning (ton CO ₂ e)	2018	2017
El	198	133
Uppvärmning	31	55
Summa	229	188

UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED TRANSPORTER

Transporter (ton CO ₂ e)	2018	2017
Fartyg	6	6
Flyg	1 121	1 325
Lastbil	30	21
Summa	1 157	1 352

UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED TJÄNSTERESOR

Tjänsteresor (ton CO ₂ e)	2018	2017
Flyg ¹⁾	503	555
Bil	171	193
Summa	674	748

1) Avser tjänsteresor bokade via resebyrå.

Miljö

Consilium har ingen egentlig egen tillverkning och gör bedömningen att företagets miljöbelastning kopplat till produktion är begränsad. Övergripande ska Consilium samtidigt verka för att koncernens verksamheter, produkter och processer har så låg negativ miljöpåverkan som möjligt samtidigt som de uppfyller nationella och internationella lagar och miljökrav. Företagets produkter ska tillverkas av material och genom tillverkningsprocesser som belastar miljön så lite som möjligt, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt. Consilium följer i sin verksamhet en mängd internationella regelverk som CPR (Construction Product Register), MED (Marine Equipment Directive), och RoHS2 (Restriction of Hazardous Substances in

Electrical and Electronic Equipment).

Consilium gör bedömningen att koncernens största miljöbelastning härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning samt transporter av gods och tjänsteresor. Den främsta anledningen till detta är att en stor del av Consiliums leveranser består av ersättningsprodukter och reservdelar som skickas från Sverige för att installeras på fartyg som befinner sig i ständig rörelse på världshaven.

Consilium har inlett ett arbete med att se över sin direkta påverkan genom användning av energi och andra resurser. I arbetet ingår att mäta sin förbrukning kopplat till elförbrukning och uppvärmning samt utsläpp av växthusgaser relaterat till transporter och tjänsteresor med 2017 som basår. Ovan visas de uppmätta värdena för

Consiliums svenska verksamheter som ur ett väsentlighetsperspektiv utgör huvuddelen av koncernens produktbolag.

Det faktum att Consiliums kunder och marknadsbolag finns över hela världen med en stor andel utanför Europa innebär att flyg ofta är det enda rimliga transportsättet, både för produkter och personal. Det är problematiskt ur ett hållbarhetsperspektiv vilket illustreras av det faktum att flyg står för 97 procent av utsläpp av växthusgaser, trots en minskning av flygtransporter med 15 procent under 2018.

Consiliums miljöbelastning utvärderas löpande och en ny revision kommer att ingå som en naturlig del i bolagets framtida koncerngemensamma hållbarhetspolicy.



Consiliums medarbetare

Consiliums framtid är beroende av att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Engagerade och kvalificerade medarbetare är förutsättningen för en lönsam och långsiktig utveckling av koncernen.

Consilium verkar för att säkerställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständig förbättring. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik bransch erfarenhet inom bolagets nischområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att medarbetarna trivs och är friska. Över koncernen genomförs regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl koncernens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och företaget arbetar även med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk för Consilium, liksom alla andra företag, är att medarbetarna är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. De, ur ett väsentlighetsperspektiv, största enheterna uppvisade under 2018 en sjukfrånvaro uppgående till 4,0 (2,0) procent. Generellt

sett finns få arbetsplatsrelaterade risker i koncernen och total inrapporterades under året 4 (1) arbetsplatsolyckor.

Consilium har som en del i sitt löpande personalarbete tagit fram en personalpolicy som har till uppgift att bygga en organisation som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential. Syftet med policyn är att den ska bidra till att medarbetarna vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

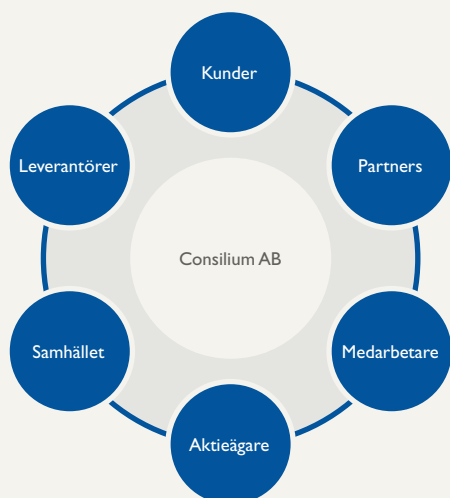
Varje bolag inom Consilium genomför utvecklingssamtal minst en gång per år med samtliga anställda för att upprätta en kartläggning av de anställdas kompetens, kunskaper, karriärmål och utvecklingsbehov, vilka också matchas mot koncernens behov. Varje bolag inom Consilium planerar och genomför interna utbildningsprogram, och medarbetare ges erfarenhet av direkt marknads- och kundkontakt genom utplacering i utländska marknadsbolag.

Consiliums hållbarhetsmål 2018

1. Ansluta Consilium till UN Global Compact.
2. Slutföra arbetet med en koncernövergripande hållbarhetspolicy.
3. Fastställa Consiliums hållbarhetsmål utifrån koncernens hållbarhetspolicy.
4. Öka kännedomen om Consiliums hållbarhetsarbete, såväl internt som externt.
5. Öka det generella medvetandet rörande hållbarhet i koncernens samtliga bolag.



Intressentdialog



Consilium har en mängd intressenter runt om i världen. Med ett antal intressenter har Consilium ett ömsesidigt beroende. Andra intressenter är sådana som påverkar Consilium eller som Consilium vill påverka. Consilium har identifierat sina viktigaste intressenter i kunder, medarbetare, partners, aktieägare, leverantörer och samhället i övrigt. Consilium har löpande dialoger och utbyten med majoriteten av sina intressenter som en naturlig del i den dagliga verksamheten.

Consilium genomförde sin första intressentundersökning rörande hållbarhet under 2017. Undersökningen var begränsad till ett urval av medarbetare i ledande position inom Consilium-koncernen. Undersökningen visade att de frågor som de tillfrågade klassade som de viktigaste även var de som framkom som de områden där Consilium ofta har

sina styrkor, som mänskliga rättigheter, personal, anti-korruption och andra sociala hållbarhetsfrågor.

Under 2018 genomförde Consilium en ny undersökning. Målgruppen var denna gång återigen medarbetare men urvalet var betydligt större. Undersökningen fastställde de slutsatser som identifierats 2017 men gav även ytterligare information i form av en samlad syn att företag och näringsliv har ett stort ansvar för hållbar utveckling. Undersökningen visade även att kunskapen om hållbar utveckling är god, men att medvetenheten om Consiliums eget arbete, vilket nu blir ett hållbarhetsmål, var lägre än förväntat.

Som komplement till intressentundersökningar kopplat till hållbarhet genomför Consilium såväl regelbundna medarbetarundersökningar som återkommande kundundersökningar.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Consilium AB (publ), org.nr 556480-3327

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2018 på sidorna 72–77 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med

den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 29 maj 2019
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

FOR ALL THOSE MOMENTS
WHEN SAFETY MATTERS



www.consilium.se