

HÅLLBARHET

2017



HÅLLBARHETSRAPPORT 2017

Det här är Consiliums första hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2017. Rapporten är upprättad enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen och avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen.



Inledningsord

Hållbarhet handlar om att göra saker lite bättre hela tiden. Det är också en ledstjärna i all vår verksamhet. Att bistå våra kunder i deras verksamhet – *Helping our customers succeed* – är en del av vår kultur på samma sätt som ambitionen att arbeta med ständiga förbättringar. Vår långsiktiga vision är att vara ett ledande företag även inom hållbarhet i vår bransch. Vägen dit är lång och kantad av utmaningar, och vi är beroende av både vår egen och våra intressenters utvecklingstakt. Vårt dagliga arbete handlar därför både om hur vi själva kan bli bättre och hur de omkring oss utvecklas. Vi har löpande samtal och möten med våra intressenter, både inom och utanför vår värdekedja, tillfällen där hållbarhet blir ett allt viktigare ämne.

Consilium genomför just nu både ett större struktur-grepp där vi fokuserar vårt erbjudande runt säkerhet och ett program för att minska våra kostnader och öka vår effektivitet. Ekonomisk hållbarhet är grundläggande för att möjliggöra övrig hållbarhet.

Historiskt sett har vår decentraliserade styrning av dotterbolag varit en av våra framgångsfaktorer och vi har värnat om den entreprenörskap som framträder genom att låta våra medarbetare ute i verksamheten ha ett eget ansvar. Det är en modell som vi inte har anledning att göra avsteg ifrån, samtidigt som det ökar utmaningarna att driva koncernövergripande frågor.

Vi har idag 64 kontor närvarande i 27 länder. Vissa verksamheter är stora och vissa är små. Alla är lika viktiga, men ur ett väsentlighetsperspektiv bidrar de i olika utsträckning till ett hållbart Consilium.

Under 2017 har vi tagit mått och steg i vårt hållbarhetsarbete. Vi genomlyser nu våra verksamheter del för del, gör riskanalyser, tar fram policyer och skapar rutiner och processer för en framtid där hållbarhet blir en integrerad del i vår affärsutveckling.

Nacka i april 2018

Ove Hansson, vd och koncernchef



Consiliums bidrag i samhället

Consilium erbjuder produkter och system som syftar till att skydda människor, miljön och materiella värden från bränder och dess effekter. Genom att leverera tillförlitliga lösningar av hög kvalitet till kunder som sätter säkerheten i fokus bidrar Consilium till hållbarhet i en vidare dimension än den påverkan företaget har genom sin egen verksamhet. Det är ur alla avseenden den viktigaste roll Consilium har som en aktör på världsmarknaden, utan att det i sig innebär några inskränkningar på övriga ansvarstaganden.



Consiliums ansvarstagande

Consilium har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på koncernens uppförandekod, *Code of Conduct* som omfattar företagets ansvarstagande genom hela värdekedjan. Uppförandekoden kompletteras med ett antal policyer, Consiliums gemensamma värdegrund, ledarskap, ledningssystem samt koncernens övergripande mål och strategier.

Som en nischad premium-leverantör inom säkerhetsområdet ställs höga kvar på bolaget och dess medarbetare. Consilium har inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för koncernen eller dess verksamhet, utan bolaget omfattas av samma risker som övriga företag. Consiliums globala spridning, med många marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan innebära ökade hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korruption och mänskliga rättigheter. Det är Consiliums bedömning är att det inte är någon enskild del i värdekedjan, utan framför allt geografier som skapar risker. Consiliums leverantörer befinner sig, ur ett väsentlighetsperspektiv, i huvudsak i Norden vilket begränsar riskerna och Consilium har dessutom ekonomiska intressen (är exempelvis delägare) i några av sina strategiska leverantörer. Implementering av koncernens uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker. Consiliums uppförandekod och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en koncerngemensam riskminimering.

Consilium är idag verksamt med 64 kontor i 27 länder världen över. Genom sin globala verksamhet är Consilium verksamt i alla tidszoner, 24 timmar om dagen, 7 dagar i veckan – och mångfalden är stor med medarbetare från ett stort antal olika länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer.

Med en bas i Sverige har koncernen successivt växt genom expansion in på nya marknader. Koncernens affärsmässiga organisation är uppbyggd enligt principen om decentralisering av befogenheter och ansvar. Ledarskapet är till största delen decentraliserat och hållbarhetsfrågor hanteras lokalt i enlighet med denna filosofi. I dotterbolagen finns ett antal policyer och instruktioner som reglerar verksamheterna, exempelvis beträffande miljö, kvalitet, etik, arbetsmiljö och där finns också många lokala initiativ och aktiviteter. För koncernens produktbolag, som ur ett väsentlighetsperspektiv i huvudsak befinner sig i Sverige, kompletteras detta med miljöfrågor relaterade till, framför allt, transporter och resor. Consilium har som

målsättning att revidera relevanta policyer och ta fram en koncerngemensam hållbarhetspolicy under 2018.

Inom miljöområdet har Consilium trots liten direkt påverkan och få risker, tack vare avsaknaden av egen produktion, valt att inleda en analys av sitt CO₂-utsläpp och sin förbrukning av energi med utgångspunkt koncernens filosofi om ständig förbättring. Målsättningen är att över tid kunna fastställa kvantifierbara mål baserat på utfall för att uppnå ökad effektivitet och minskat avtryck. Hållbarhetsrisker inom leverantörskedjan, som idag bland annat hanteras genom ansvarsfulla inköpsprocesser, ingår tillsammans med övriga potentiella hållbarhetsrisker som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete.

Consiliums uppförandekod

Consiliums uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för koncernens verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Consilium förhåller sig till sina partners. Koden är ett stöd för ledare och medarbetare i deras dagliga arbete i alla Consiliums verksamheter världen över och implementeras, där tillämpligt, i samtliga lednings- och kvalitetssystem. Uppförandekoden omfattar i korthet:

Arbetsmiljö

Consiliums arbetsmiljö ska karaktäriseras av jämlikhet, öppenhet och tolerans. Alla människor ska tillskrivas lika värde och andra kulturer och sedvänjor ska respekteras. Tvångsarbete såväl som barnarbete är förbjudet, och all verksamhet ska respektera de mänskliga rättigheter som definierats i FN:s allmänna förklaring respektive Barnkonventionen. Medarbetarnas förutsättningar ska karaktäriseras av lika möjligheter och rättvisa, och all form av diskriminering är strängligen förbjuden.

Kärnvärden

Relationen mellan ledare och medarbetare, såväl som kundrelationer, baseras på Consiliums kärnvärden:

We are one global team.
We take responsibility.
We deliver.

Integritet och anti-korruption

Consiliums medarbetare får inte vid något tillfälle söka skapa personliga fördelar som kan medföra skada för Consiliums rykte eller intressen. Pengagåvor eller andra olämpliga förmåner får varken erbjudas någon för att skapa affärsmässiga fördelar eller tas emot. Resor, logi och utbildningar ska normalt betalas av Consilium och inte av leverantörer eller andra intressenter.

Miljö och sociala förhållanden

Consiliums verksamhet får inte vid något tillfälle tillföra skada på person, miljö eller materiella värden. I avseende på miljön ska Consilium uppträda i enlighet med de krav och önskemål som gäller i samhället med målet att minska koncernens miljöbelastning. Consilium ska utmärkas för ett kontinuerligt förbättringsarbete avseende hälsa, miljö och säkerhet i alla delar av sin verksamhet.

Inga överträdelser mot uppförandekoden har rapporterats under 2017.



Affärsmodell

Consilium utvecklar, tillverkar och marknadsför produkter och system inom brandsäkerhetsområdet. Verksamheten bedrivs inom affärsområdena Marine & Safety och Safety Engineering. Consilium har mer än 850 anställda på 64 kontor i 27 länder och närmare 90 procent av försäljningen sker utanför Sverige. Inom flera nischer har Consilium en världsledande ställning.

Consiliums övergripande mål är att skapa värden för aktieägarna. Consiliums kvalitativa mål är att erbjuda marknads bästa kundvärde, innebärande att Consiliums erbjudande ska karaktäriseras av hög kvalitet, god funktionalitet, hög leveranssäkerhet samt global service och support.

Consiliums övergripande strategier omfattar att stå för kvalitet och tillförlitlighet, vara en innovativ leverantör och ligga i framkant av den tekniska utvecklingen, att ständigt sträva efter att förbättra företagets processer, produktivitet och effektivitet samt att vidareutveckla samt expandera den globala närvaron. Consilium ska därutöver vara en aktiv part i strukturförändringar på marknaden och utvärdera såväl förvärv som värdeskapande allianser och partnerskap, i syfte att integrera verksamheten både framåt och bakåt i värdekedjan.

Kvalitetsarbete

Consilium har höga krav på sin produktion och har under många år bedrivit ett omfattande arbete med kvalitetsfrågor. Målsättningen att hålla världsklass inom respektive nischområde kräver ett kvalitets-tänkande i alla verksamheter och processer, hela vägen från ledning till enskilda medarbetare, från förstudie inför utvecklingsprojekt till kundleverans och service. Kvalitetskontroll, mätning och verifiering utgör en viktig del av produktionen och säkring sker i varje del av framtagningsprocessen. Ständig förbättring är ett ledord.

Consilium har över 600 produktcertifikat och är varje år föremål för närmare 25 externa revisioner. Samtliga produktbolag och tillverkningsenheter är certifierade enligt ISO 9000 och vissa enligt ISO 14001. Kvalitetsledningssystemen omfattar processer såsom utveckling, produktion, kund- och leverantörsrelationer samt ett utvecklat förbättringsarbete och beslutsstödsystem.

Under 2017 genomförde Lloyds Register Quality Assurance en revision av verksamheter inom affärsområde Marine & Safety som ledde till ett nytt certifikat enligt den nya kvalitetsstandarden ISO 9001:2015. Utöver kvalitetsledningssystem är det Consiliums långsiktiga målsättning att samtliga produktbolag och produktionsenheter ska ha ett miljöledningssystem enligt ISO 14000.





TOTALT UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER, CONSILIUMS SVENSKA VERKSAMHETER

Utsläpp totalt (ton CO ₂ e)	2017
Energiförbrukning	188
Transporter	1 352
Tjänsteresor	748
Summa	2 288

UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED ENERGIFÖRBRUKNING

Energiförbrukning (ton CO ₂ e)	2017
El	133
Uppvärmning	55
Summa	188

UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED TRANSPORTER

Transporter (ton CO ₂ e)	2017
Fartyg	6
Flyg	1 325
Lastbil	21
Summa	1 352

UTSLÄPP FÖRKNIPPADE MED TJÄNSTERESOR

Tjänsteresor (ton CO ₂ e)	2017
Flyg ¹⁾	555
Bil	193
Summa	748

1) Avser tjänsteresor bokade via resebyrå.

Miljö

Consilium har en begränsad tillverkning i daglig mening och gör bedömningen att företagets miljöbelastning kopplat till produktion är begränsad. Övergripande ska Consilium samtidigt verka för att koncernens verksamheter, produkter och processer har så låg negativ miljöpåverkan som möjligt samtidigt som de uppfyller nationella och internationella lagar och miljökrav. Företagets produkter ska tillverkas av material och genom tillverkningsprocesser som belastar miljön så lite som möjligt, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt. Consilium följer i sin verksamhet en mängd internationella regelverk som CPR (*Construction Product Register*), MED (*Marine Equipment Directive*), och RoHS2 (*Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment*).

Consilium gör bedömningen att koncernens största miljöbelastning härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning samt transporter av gods och tjänsteresor. Den främsta anledningen till detta är att en stor del av Consiliums leveranser består av ersättningsprodukter och reservdelar som skickas från Sverige för att installeras på fartyg som befinner sig i ständigt rörelse på världshaven.

Consilium har inlett ett arbete med att se över sin direkta påverkan genom användning av energi och andra resurser. I arbetet ingår att

mäta sin förbrukning kopplat till elförbrukning och uppvärmning samt utsläpp av växthusgaser relaterat till transporter och tjänsteresor med 2017 som basår. Ovan visas de uppmätta värdena för Consiliums svenska verksamheter som sammantaget utgör 35 procent av koncernens totala antal anställda men som ur ett väsentlighetsperspektiv har en betydligt större påverkan då de utgör huvuddelen av koncernens produktbolag.

Det faktum att Consiliums kunder och marknadsbolag finns över hela världen med en stor andel utanför Europa innebär att flyg ofta är det enda rimliga transportsättet, både för produkter och personal. Det är problematiskt ur ett hållbarhetsperspektiv vilket kan illustreras av det faktum att den mängd gods som transporteras med flyg uppgår till 45 procent av totalen sett till vikt men 98 procent sett till utsläpp av växthusgaser.

Consiliums miljöbelastning utvärderas löpande och en ny revision kommer att ingå som en naturlig del i bolagets framtida koncerngemensamma hållbarhetspolicy.



Consiliums medarbetare

Consiliums framtid är beroende av att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Engagerade och kvalificerade medarbetare är förutsättningen för en lönsam och långsiktig utveckling av koncernen.

Consilium verkar för att säkerställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständig förbättring. Personalen är den viktigaste resursen i ett tekniskt kunskapsföretag som Consilium. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik branscherfarenhet inom bolagets nischområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att medarbetarna trivs och är friska. Över koncernen genomförs regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl koncernens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och företaget arbetar även med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk för Consilium, likt alla andra företag, är att medarbetarna är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. De, ur ett väsentlighetsperspektiv, största enheterna uppvisade under 2017 en sjukfrånvaro uppgående till 2,0 procent. Generellt sett finns få arbetsplatsrelaterade risker i koncernen och total inrapporterades under året en (1) arbetsplatsolycka, med lättare skador som följd.

Consilium har som en del i sitt löpande personalarbete tagit fram en personalpolicy som har till uppgift att bygga en organisation som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential. Syftet med policyn är att den ska bidra till att medarbetarna vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

Varje bolag inom Consilium genomför utvecklingssamtal minst en gång per år med samtliga anställda för att upprätta en kartläggning av

de anställdas kompetens, kunskaper, karriärmål och utvecklingsbehov, vilka också matchas mot koncernens behov. Varje bolag inom Consilium planerar och genomför interna utbildningsprogram, och medarbetare ges erfarenhet av direkt marknads- och kundkontakt genom utplacering i utländska marknadsbolag.

CONSILIUMS HÅLLBARHETSMÅL 2018

1. Revidera koncernens uppförandekod och säkerställa att all personal har tagit del av den i dess nuvarande form.
2. Utöka uppförandekodens räckvidd i värdekedjan genom att uppmana samtliga *joint venture*- och intressebolag att följa den.
3. Revidera relevanta policyer i koncernen ur ett hållbarhetsperspektiv och ta fram en koncerngemensam hållbarhetspolicy.
4. Fastställa koncernens hållbarhetsmål.
5. Genomföra minst en ny intressentundersökning rörande hållbarhet.
6. Öka det generella medvetandet rörande hållbarhet i koncernens samtliga bolag.

Intressentdialog

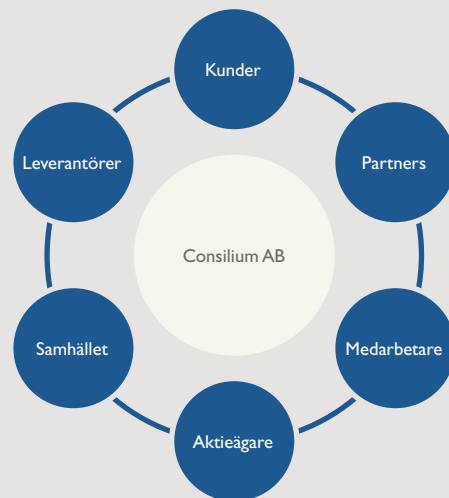
Consilium har en mängd intressenter runt om i världen. Med ett antal intressenter har Consilium ett ömsidigt beroende. Andra intressenter är sådan som påverkar Consilium eller som Consilium vill påverka. Consilium har identifierat sina viktigaste intressenter i kunder, medarbetare, partners, aktieägare, leverantörer och samhället i övrigt. Consilium har löpande dialoger och utbyten med majoriteten av sina intressenter som en naturlig del i den dagliga verksamheten.

Consilium genomförde sin första intressentundersökning rörande hållbarhet under 2017. Undersökningen var begränsad till ett urval av medarbetare i ledande position inom Consilium-koncernen. Undersökningen kommer att kompletteras med ytterligare undersökningar framöver. Målsättningen med undersökningen var att få en första indikation på viktiga hållbarhetsfrågor för Consilium. Dessa var, sammanfattningsvis:

- Consilium och miljön
- Personal och medarbetare
- Consiliums roll i samhället.

En intressant slutsats var att de frågor som de tillfrågade klassade som de viktigaste även var de som framkom som de områden där

Consilium ofta har sina styrkor, som mänskliga rättigheter, personal, anti-korruption och andra sociala hållbarhetsfrågor. Som komplement till intressentundersökningen har Consilium även genomfört såväl regelbundna medarbetarundersökningar som återkommande kundundersökningar.



Mercy Ships

Consilium är lokalt engagerat i olika välgörenhetssammanhang. Ett av dem är organisationen Mercy Ships som företaget har en relation till sedan 2015. Mercy Ships grundades 1978 och driver världens största civila sjukhusfartyg som erbjuder fri sjukvård och utbildning i några av världens fattigaste länder. Sedan starten har organisationen hjälpt mer än 2,5 miljoner människor i över 70 länder. Varje år bidrar omkring 1 000 volontärer till Mercy Ships viktiga arbete, allt från läkare och sjukvårdare till besättningsmän och administrativ personal.

Consilium fördjupade under 2017 sitt engagemang genom att uppmana sina medarbetare att under en månad arbeta för Mercy Ships, antingen som volontärer ombord eller i olika roller på hemmaplan, vilket också ett antal har gjort.



REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Consilium AB (publ), org.nr 556480-3327

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2017 på sidorna 68-73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med

den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 27 april 2018
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

FOR ALL THOSE MOMENTS
WHEN SAFETY MATTERS



www.consilium.se