

Hållbarhet 2023





Hållbarhet

Concejos hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2023. Rapporten är frivilligt upprättad och följer i allt väsentligt bestämmelserna i årsredovisningslagen, och är avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen.

Inledningsord

Vårt huvudsakliga mål är att skapa långsiktiga värden för våra aktieägare. Det värdeskapande arbetet sker på flera olika sätt, men i relation till våra verksamheter sker det till stor del genom ett aktivt ägarengagemang och styrelsearbete. Concejo har en liten organisation och en liten direkt påverkan inom de flesta hållbarhetsområden. Där vi kan påverka är vid varje investeringstillfälle, och där efter i vår roll som en ansvarsfull ägare. Hållbarhetsfrågor blir också mest relevanta i det sammanhanget.

Concejo investerar i verksamheter som i många fall och på olika sätt syftar till att skydda människor, miljön och materiella värden. Det är verksamheter med erbjudanden inom till exempel brandsäkerhet, miljöteknik, cybersäkerhet, digital hälsa, återvinning samt bolag som direkt adresserar den globala utmaningen att minska utsläppen av fossil koldioxid. Det är genom att investera, stödja och utveckla den här typen av verksamheter som Concejo framför allt bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Ur ett formellt perspektiv uppfyller Concejo inte de villkor som gör att vi ska redovisa vårt hållbarhetsarbete utifrån aktiebolagens regler. I realiteten har vi inte gjort det på ett par år. Vi har dock valt att fortsätta redovisa vårt arbete och vår syn på hållbarhet därför att vi tycker att det är viktigt och en del i att skapa långsiktiga värden.

Vi står nu, som många andra bolag, inför en situation där vi inom ett par år ska implementera ett mycket omfattande regelverk. CSRD/ESRS har som idé många poänger, men såväl omfattningen som implementeringen lämnar lite övrigt att önska. I skrivande stund är CSRD ännu inte en del av svensk lag och varken de som ska stifta lagarna, de som ska förverkliga CSRD eller de som i slutändan ska granska arbetet vet exakt vad som gäller. Det är ett bekymmer.

Men som sagt, i grunden har ansatsen ett gott syfte. Vi lever i en värld med begränsade resurser men vi har svårt att hushålla med dem – och då måste kanske drastiska åtgärder till för att skapa en rejäl förändring. Vi har nu initierat ett arbete för att anpassa vårt hållbarhetsarbete till en framtid med CSRD.

Vår första åtgärd blir dock att vi begränsar oss. Om vi ska på ett trovärdigt sätt styra mot de regler som CSRD/ESRS sätter upp måste vi fokusera på våra rörelsedrivande verksamheter. Det innebär att vi den närmaste tiden kommer att fokusera på Concejo Industrier och SBF Fonder. I Concejo Ventures fall har vi en så liten ägarandel att vi inte kan påverka verksamheten i den utsträckning som krävs, och rent formellt konsoliderar vi inte heller in dessa bolag i Concejo-koncernen.

Carl Adam Rosenblad
Vd och koncernchef

Concejos ansvarstagande

Concejo har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på Concejos uppförandekod, Code of Conduct, som omfattar företagets ansvarstagande. Den är tänkt att vara lika aktuell vid urvalet av företag att investera i, som i företagets ägarstyrning. Uppförandekoden kompletteras med Concejos hållbarhetspolicy samt policyer som är kopplade till Concejos mål och strategier. Concejos uppförandekod är uppbyggd för att överensstämma med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, UN Global Compact.

Concejo har en liten egen organisation och har en liten direkt påverkan på de flesta hållbarhetsområden. Målbilden är att alla bolag där Concejo har intressen själva har ett strukturerat hållbarhetsarbete. Det är både ett urvalskriterium vid investeringar och en central del i Concejos ägarstyrningsprocess. Det gäller såväl ekonomisk hållbarhet som frågor avseende social och miljömässig hållbarhet. Concejos historia som industrialist ligger till grund för en princip som bygger på en filosofi om ständig förbättring, som även är applicerbar på hållbarhet.

Concejo har inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för Concejo eller dess investeringar, utan företaget omfattas av samma risker som andra företag. Hållbarhetsrisker ingår därvid som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete. Concejos har investerat i bolag som bedriver verksamhet i en mängd olika länder och mångfalden är stor med medarbetare från ett stort antal länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer. Med anledning av att Concejo har globala intressen på marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan det finnas hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korrupktion och mänskliga rättigheter. Det är Concejos bedömning att det inte är något enskilt bolag, eller enskild del i dess värdekedjor, utan framför allt geografier som kan ge upphov till ökade risker. Med ett ökat fokus på investeringar i Sverige och övriga Europa är bedömningen att dessa potentiella risker successivt har minskat.

Efterlevnaden av Concejos uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker, där koden och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en generell riskminimering.

Concejos uppförandekod

Concejos uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för all verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Concejo förhåller sig till sina intressenter. Koderna är ett stöd för ledare och medarbetare i deras dagliga arbete i alla Concejos intressenter världen över och implementeras, där tillämpligt, i lednings- och kvalitetssystem. Concejos uppförandekod är uppbyggd med FN:s tio principer inom ramen för UN Global Compact som utgångspunkt.

Mänskliga rättigheter

- Respektera internationella mänskliga rättigheter.
- Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

- Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffande av alla former av tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser.
- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljömässigt hållbar teknik.

Anti-korruption

- Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Concejos uppförandekod innehåller därutöver policyer rörande kommunikation, hantering av konfidentiell information och insiderinformation, hantering av intressekonflikter samt en beskrivning av förfarande vid misstanke

om avsteg från uppförandekoden. Inga kränkningar eller överträdelser mot punkterna ovan eller uppförandekoden har rapporterats under 2023.

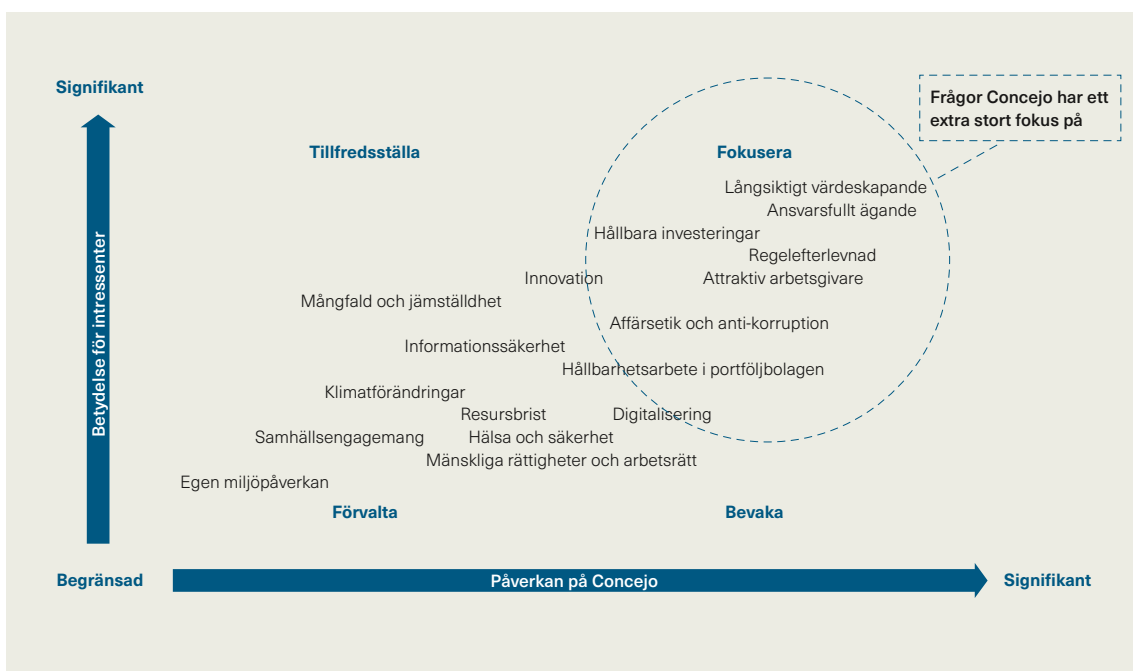
Affärsmodell

Concejo investerar tid och kapital i bolag i syfte att skapa långsiktigt hållbar värdeutveckling. Concejos aktiva ägar-engagemang kompletteras med en kassaförvaltning vars syfte är att skapa en god avkastning fram till att kapitalet investeras i olika verksamheter. Investeringsfasen omfattar omvärldsbevakning, analysarbete, investeringar, utveckling, förvaltning och, i förekommande fall, avyttring. Det aktiva ägandet omfattar ett mångfacetterat engagemang på såväl strategisk som taktisk och operativ nivå. Concejos ledningsgrupp fungerar både som investeringsteam och ägarsteam där medarbetarna har en tillika-befattning som investment managers. Ledningsgruppen kompletteras av styrelsens investeringskommitté vid investeringar och i den löpande verksamheten av personer i Concejos nätverk.

Väsentlighetsanalys

I slutet av 2020 påbörjade Concejo arbetet med en väsentlighetsanalys med anledning av den nya verksamhetsinriktningen – ett arbete som avslutades under inledningen av 2021. Syftet med väsentlighetsanalysen var att identifiera de frågor som är mest relevanta för Concejo att arbeta med framöver. Analysen utgick ifrån såväl interna som externa perspektiv, inklusive analys av globala megatrender, benchmarkanalyser och regulatoriska krav. Resultatet av väsentlighetsanalysen illustreras i matrisen nedan.

Väsentlighetsanalysen och dess slutsatser ligger till grund för Concejos strategiska inriktning och fokus i hållbarhetsarbetet framåt, och utgjorde därutöver en viktig parameter i framtagandet av Concejos hållbarhetsmål. En ny väsentlighetsanalys planeras att genomföras senast 2025.



Concejos hållbarhetspolicy

Ekonomisk hållbarhet

- Investera i företag och utveckla affärer som långsiktigt skapar värden.
- Eftersträva en god balans mellan avkastningspotential och riskexponering.
- Verka för en hög affärsetik och professionellt agerande.

Social hållbarhet

- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.
- Stå för inkludering, bejaka mångfald och utveckla företag som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential.
- Arbeta för god hälsa, låg sjukfrånvaro och en nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

Miljömässig hållbarhet

- Stödja utvecklingen av strukturer och processer för att successivt minska portföljbolagens klimatpåverkan.
- Investera i företag och verksamheter som bidrar till en hållbar samhällsutveckling.
- Beakta miljökonsekvenser i utveckling av Concejos nuvarande och framtida investeringar.

Hållbarhetsmål Concejo AB (publ)

Concejos hållbarhetsmål omfattar koncernens rörelsedrivande verksamheter. Dessa bolag omfattar Firenor International, Optronics Technology, ACAF Systems, SAL Navigation samt SBF Fonder.

Concejos hållbarhetsmål bygger på resultatet av företagets väsentlighetsanalys.

- Samtliga bolag ska ha en Uppförandekod (Code of Conduct).
- Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja.
- Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete.
- Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare.
- Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker.
- Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet.

Concejos hållbarhetsundersökning

Concejo har under ett antal år genomfört hållbarhetsundersökningar när bolaget hade ett större scope på sina hållbarhetsmål. När fokus nu skiftat till koncernens rörelsedrivande bolag är en formell undersökning inte längre det mest effektiva sättet att interagera på. De rörelsedrivande bolagen är en integrerad del av Concejos koncern och det finns ett flertal kanaler och ytor som arbetar med hållbarhetsfrågor som en naturlig del av affärsutvecklingen. Nedan visas hur de rörelsedrivande bolagen uppfyller Concejos hållbarhetsmål. Ån återstår en del att göra innan alla bolag uppfyller samtliga mål.

Frageställning	Utfall	Resultat
Samtliga bolag ska ha en uppförandekod (Code of Conduct)	5/5	✓
Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja	3/5	✓
Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete	4/5	✗
Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare	3/5	✓
Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker	4/5	✗
Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet	3/5	✓

Social hållbarhet

Concejo har fem medarbetare i moderbolaget. Adderar man hel- och delägda konsoliderade bolag uppgår antalet medarbetare till drygt 200, och ser man till samtliga investeringar omfattar den utökade familjen ännu fler. För Concejos verksamhet är det av yttersta vikt att kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare på samma sätt som det är en förutsättning för en långsiktigt hållbar utveckling i koncern- och portföljbolagen att de i sin tur har ett fokus på att skapa förutsättningar för att engagera och behålla kvalificerade medarbetare.

Concejo verkar för att säkerställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständigt förbättring. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik erfarenhet inom bolagets fokusområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att bolagens medarbetare trivs och är friska. Inom ramen för Concejos ägarstyrning verkar företaget för att bolagen genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl bolagens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och att bolagen även arbetar med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk, som Concejo identifierat, är att bolagens medarbetare är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. Historiskt sett har Concejo haft låg sjukfrånvaro och få arbetsplatsrelaterade risker, något företaget verkar för att upprätthålla inom ramen för sin nya inriktning. En annan risk är att kompetens går förlorad genom att bolagens medarbetare slutar. Concejos stödjer vid behov bolagens personalarbete, inklusive framtagande relevanta personalpolicyer, med målbilden att bolagen säkerställer att tillvarata varje individs förmåga och utvecklingspotential, samt att de vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för

att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

Miljömässig hållbarhet

Concejo har en begränsad direkt miljöbelastning, utan dessa frågor adresseras i första hand i de bolag Concejos har ägarintressen. Som blandat investmentbolag kan man anta att dessa frågor får ökad väsentlighet i relation till ägandeandelen och i huvudsak blir materiella för de bolag som konsolideras. Vid en initial analys är bedömningen dock att även dessa bolags miljöbelastning är förhållandevis begränsad. Orsaken är att bolagen generellt sett har en begränsad egen tillverkning. Samtidigt kan indirekta miljörisiker förekomma.

På ett övergripande plan verkar Concejo för att samtliga investeringar ska ha så låg negativ miljöbelastning som möjligt och att nationella och internationella lagar och miljökrav alltid ska följas, att bolagens erbjudanden ska produceras genom processer som belastar miljön så lite som möjligt och att detta säkerställs genom fastställda processer för ansvarsfulla inköp, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt.

Concejo gör bedömningen att majoriteten av investeringarnas miljöbelastning principiellt härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning och tjänsteresor. Den globala pandemin fick till följd att tjänsteresor i princip inte förekommit under ett antal år, och att de därefter varit klart färre till förmån för digitala möten. Pandemin innebar även att stora delar av arbetstiden inte var förlagd på ordinarie arbetsplats, vilket gjorde energiförbrukningen är svårsmätbar. Till delar är har detta återgått, även om distansarbete idag är mer förekommande än före pandemin. De nämnda parametrarna är därvid svåra att redovisa med en relevant exakthet men Concejo kommer att adressera frågan framåt.