

Hållbarhet 2021



Hållbarhet

Concejos hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2021. Rapporten är upprättad enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen och avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen.

Inledningsord

Concejo har under 2021 tagit viktiga steg i riktning mot att bli ett blandat investmentbolag, framför allt genom att utveckla vårt affärsområde Concejo Tillväxt. Vi är idag engagerade i ett flertal verksamheter, framför allt i våra helägda dotterbolag men även i ett antal av våra delägda bolag. Därutöver har vi ett engagemang som varierar, både utifrån vår ägarandel och utifrån de olika bolagens behov.

Concejos huvudsakliga uppdrag är att skapa långsiktiga värden för sina aktieägare. Det värdeskapande arbetet sker på flera olika sätt, men i relation till våra investeringar sker det till stor del genom ett aktivt ägarengagemang och styrelsearbete. Hållbarhetsfrågor blir också mest relevanta i den dimensionen. Concejo har en liten organisation och en liten direkt påverkan inom de flesta hållbarhetsområden. Där vi kan påverka är vid varje investeringstillfälle, och därefter i vår roll som en ansvarsfull ägare.

Vi har valt att investera i verksamheter som i många fall och på olika sätt syftar till att skydda människor, miljö och materiella värden, verksamheter med erbjudanden inom t ex cybersäkerhet, miljöteknik, digital hälsa, återvinning och verksamheter som direkt adresserar den globala utmaningen att minska utsläppen av fossil koldioxid. Det är genom att investera, stödja och utveckla den här typen av verksamheter som Concejo framför allt bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Vår största investering under 2021 var förvärvet av SBF Fonder (SBF). Det är en verksamhet som redan före vårt förvärv hade ett hållbarhetsarbete, något som vi

som ägare nu lägger ännu mer fokus på. SBF Fonders affärsidé är att attrahera kapital till fastighetsfonder som äger hyresbostäder i Sverige, där man skapar värde genom att förvärva, utveckla och långsiktigt förvalta bostadshyresfastigheter. Det finns givetvis en mängd utmaningar med bostadsfastigheter men framför allt många möjligheter – inte minst ur ett miljöperspektiv. SBF Fonder arbetar aktivt inom en mängd olika områden, som el-, vatten- och värmeanvändning, avfallshantering, samt energieffektivisering och miljöförbättringar vid fastighetsrenoveringar, för att nämna några.

För vår andra helägda verksamhet, Firenor International, är fokus fortsatt att få denna verksamhet lönsam och långsiktigt hållbar ur ett ekonomiskt perspektiv. Samtidigt bedrivs ett antal projekt som även tar sikte på miljömässig hållbarhet. Ett är att företaget har som mål att öka antalet uppdrag för att skydda förnybar energiproduktion, ett annat är att söka nya mer hållbara material med inslag av biokompositer i sina produkter och system, ett tredje att hitta medel och metoder som minimerar den negativa miljöpåverkan vid ett släckningsarbete.

Concejos arbete med hållbarhet innehåller en mängd frågor som är viktiga för oss och vårt långsiktiga värdeskapande. Under 2021 har vi genomfört en undersökning bland ett urval av våra bolag för att analysera nuläge och vägen framåt. En sammanfattning av resultatet finns att läsa längre fram i årets hållbarhetsrapport.

Carl Adam Rosenblad
Vd och koncernchef

Concejos ansvarstagande

Concejo har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på Concejos uppförandekod, Code of Conduct, som omfattar företagets ansvarstagande. Den är tänkt att vara lika aktuell vid urvalet av företag att investera i, som i företagets ägarstyrning. Uppförandekoden kompletteras med Concejos hållbarhetspolicy samt ett antal policyer som är kopplade till Concejos mål och strategier. Concejos uppförandekod är uppbyggd för att överensstämma med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, UN Global Compact.

Concejo har en liten egen organisation och har, som investmentbolag, en liten direkt påverkan på de flesta hållbarhetsområden. Målbilden är att alla bolag där Concejo har ägarintresse själva har ett strukturerat hållbarhetsarbete. Det är både ett urvalskriterium vid investeringar och en central del i Concejos ägarstyrningsprocess. Det gäller såväl ekonomisk hållbarhet som frågor avseende social och miljömässig hållbarhet. Concejos

historia som industrialist ligger till grund för en princip som bygger på en filosofi om ständig förbättring, som även är applicerbar på hållbarhet.

Concejo har inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för Concejo eller dess investeringar, utan företaget omfattas av samma risker som andra företag. Hållbarhetsrisker ingår därvid som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete. Concejos har investerat i bolag som bedriver verksamhet i en mängd olika länder och mångfalden är stor med medarbetare från ett stort antal länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer. Med anledning av att Concejo har globala intressen med marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan det finnas hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korrupktion och mänskliga rättigheter. Det är Concejos bedömning att det inte är något enskilt bolag, eller enskild del i dess värdekedjor, utan framför allt geografier som kan ge upphov till ökade risker. Med ett ökat fokus på investeringar i Sverige och

övriga Europa är bedömningen att dessa potentiella risker successivt minskar.

Efterlevnaden av Concejos uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker, där koden och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en generell riskminimering.

Concejos uppförandekod

Concejos uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för all verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Concejo förhåller sig till sina intressenter. Kodens syfte är att skapa en god avkastning fram till att kapitalet investeras i olika verksamheter. Investeringssfasen omfattar omvärldsbevakning, analysarbete, investeringar, utveckling, förvaltning och, i förekommande fall, avyttring. Det aktiva ägandet omfattar ett mångfacetterat engagemang på såväl strategisk som taktisk och operativ nivå. Concejos ledningsgrupp fungerar både som investeringsteam och ägarteam där medarbetarna har en tillikabefattning som investment managers. Ledningsgruppen kompletteras av styrelsens investeringskommitté vid investeringar och i den löpande verksamheten av personer i Concejos nätverk.

Mänskliga rättigheter

- Respektera internationella mänskliga rättigheter.
- Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

- Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffande av alla former av tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljömässigt hållbar teknik.

Anti-korruption

- Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Concejos uppförandekod innehåller därutöver policyer rörande kommunikation, hantering av konfidentiell information och insiderinformation, hantering av intressekonflikter samt en beskrivning av förfarande vid misstanke om avsteg från uppförandekoden. Inga kränkningar eller överträdelser mot punkterna ovan eller uppförandekoden har rapporterats under 2021.

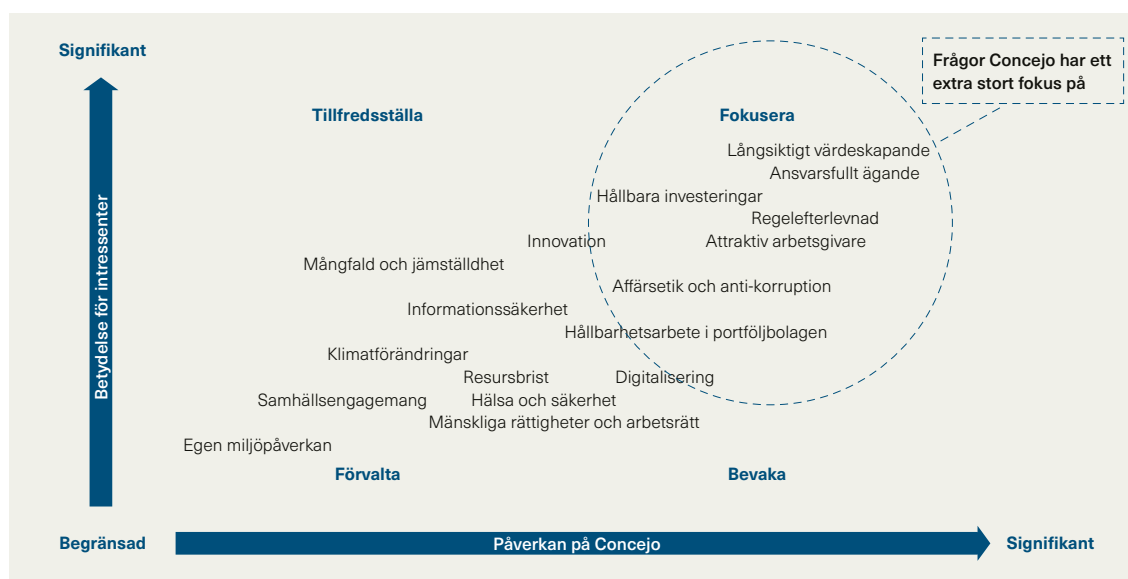
Affärsmodell

Concejo investerar tid och kapital i bolag i syfte att skapa långsiktigt hållbar värdeutveckling. Concejos aktiva ägarengagemang kompletteras med en kapitalförvaltning vars syfte är att skapa en god avkastning fram till att kapitalet investeras i olika verksamheter. Investeringssfasen omfattar omvärldsbevakning, analysarbete, investeringar, utveckling, förvaltning och, i förekommande fall, avyttring. Det aktiva ägandet omfattar ett mångfacetterat engagemang på såväl strategisk som taktisk och operativ nivå. Concejos ledningsgrupp fungerar både som investeringsteam och ägarteam där medarbetarna har en tillikabefattning som investment managers. Ledningsgruppen kompletteras av styrelsens investeringskommitté vid investeringar och i den löpande verksamheten av personer i Concejos nätverk.

Väsentlighetsanalys

I slutet av 2020 påbörjade Concejo arbetet med en väsentlighetsanalys med anledning av den nya verksamhetsinriktningen – ett arbete som avslutades under inledningen av 2021. Syftet med väsentlighetsanalysen var att identifiera de frågor som är mest relevanta för Concejo att arbeta med framöver. Analysen utgick ifrån såväl interna som externa perspektiv, inklusive analys av globala megatrender, benchmark-analyser och regulatoriska krav. Resultatet av väsentlighetsanalysen illustreras i matrisen nedan.

Väsentlighetsanalysen och dess slutsatser ligger till grund för Concejos strategiska inriktning och fokus i hållbarhetsarbetet framåt, och utgjorde därutöver en viktig parameter i framtagandet av Concejos hållbarhetsmål. En ny väsentlighetsanalys planeras att genomföras senast 2025.



Social hållbarhet

Concejo har fem medarbetare i moderbolaget. Adderar man hel- och delägda konsoliderade bolag uppgår antalet medarbetare till 251, och ser man till samtliga investeringsverksamhet är det av yttersta vikt att kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare på samma sätt som det är en förutsättning för en långsiktig hållbar utveckling i portföljbolagen att de i sin tur har ett fokus på att skapa förutsättningar för att engagera och behålla kvalificerade medarbetare.

Concejo verkar för att säkerhetsställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständig förbättring. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik erfarenhet inom bolagets fokusområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att portföljbolagens medarbetare trivs och är friska. Inom ramen för Concejos ägarstyrning verkar företaget för att bolagen genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl bolagens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och att bolagen även arbetar med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk, som Concejo identifierat, är att bolagens medarbetare är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. Historiskt sett har Concejo haft låg sjukfrånvaro och få arbetsplatsrelaterade risker, något företaget verkar för att upprätthålla inom ramen för sin nya inriktning. En annan risk är att kompetens går förlorad genom att bolagens medarbetare slutar. Concejos stödjer vid behov bolagens personalarbete, inklusive framtagande relevanta personalpolicer, med målbilden att bolagen säkerställer att tillvarata varje individs förmåga och utvecklingspotential, samt att

de vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

Miljömässig hållbarhet

Concejo har som investmentbolag en begränsad direkt miljöbelastning, utan dessa frågor adresseras i första hand i de bolag Concejos har ägarintressen. Som blandat investmentbolag kan man anta att dessa frågor får ökad väsentlighet i relation till ägandeandelen och i huvudsak blir materiella för de bolag som konsolideras. Vid en initial analys är bedömningen dock att även dessa bolags miljöbelastning är förhållandevis begränsad. Orsaken är att bolagen generellt sett har en begränsad egen tillverkning. Samtidigt kan indirekta miljörisiker förekomma.

På ett övergripande plan verkar Concejo för att samtliga investeringar ska ha så låg negativ miljöbelastning som möjligt och att nationella och internationella lagar och miljökrav alltid ska följas, att bolagens erbjudanden ska produceras genom processer som belastar miljön så lite som möjligt och att detta säkerställs genom fastställda processer för ansvarsfulla inköp, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt.

Concejo gör bedömningen att majoriteten av investeringarnas miljöbelastning principiellt härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning och tjänsteresor. Under 2021 har den globala pandemin fortsatt inneburet att tjänsteresor i princip inte förekommit, och energiförbrukningen är svårämbar då stora delar av arbetstiden inte förlagts på ordinarie arbetsplats. Därvid är dessa parametrar inte tillämpliga att redovisa med någon form av relevans. Concejo kommer, med detta sagt, att göra en ny ansats under 2022 med att adressera sina investeringars miljöpåverkan.

Concejos hållbarhetspolicy

Ekonomisk hållbarhet

- Investera i företag och utveckla affärer som långsiktigt skapar värden.
- Eftersträva en god balans mellan avkastningspotential och riskexponering.
- Verka för en hög affärsetik och professionellt agerande.

Social hållbarhet

- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.
- Stå för inkludering, bejaka mångfald och utveckla företag som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential.
- Arbeta för god hälsa, låg sjukfrånvaro och en nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

Miljömässig hållbarhet

- Stödja utvecklingen av strukturer och processer för att successivt minska portföljbolagens klimatpåverkan.
- Investera i företag och verksamheter som bidrar till en hållbar samhällsutveckling.
- Beakta miljökonsekvenser i utveckling av Concejos nuvarande och framtida investeringar.

Hållbarhetsmål

Concejo AB (publ)

Concejos hållbarhetsmål omfattar de bolag där Concejo har ett aktivt ägarengagemang. Dessa bolag utgörs av de helägda verksamheterna Firenor International och SBF Fonder, samt de bolag i Concejo Tillväxt som sorterar under Concejo Invest. Concejos hållbarhetsmål bygger på resultatet av företagets väsentlighetsanalys.

1. Samtliga bolag ska ha en Uppförandekod (Code of Conduct).
2. Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja.
3. Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete.
4. Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare.
5. Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker.
6. Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet.

Concejos hållbarhetsundersökning 2021

Under fjärde kvartalet 2021 genomförde Concejo en undersökning bland ett urval av sina bolag. Målsättningen med undersökningen var att fastställa nuläge och arbetet framåt med ett antal av de från väsentlighetsanalysen prioriterade områdena. Urvalet omfattade fem bolag och täckte samtliga affärsområden: Firenor International (exklusive verksamheter i den pågående utvecklingen), SBF Fonder, samt tre bolag i Concejo Tillväxt fördelat på ett delägt dotterbolag, ett noterat innehav och ett onoterat innehav. Undersökningen ställde ett antal frågor och svaren har matchats mot Concejos hållbarhetsmål enligt nedan.

Frågeställning	Utfall	Resultat
Samtliga bolag ska ha en Uppförandekod (Code of Conduct)	5/5	✓
Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja	4/5	✓
Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete	5/5	✓
Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare	4/5	✓
Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker	5/5	✓
Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet	4/5	✓

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Concejo AB (publ) org. nr 556480-3327

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 68–70 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 29 april 2022
KPMG AB

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

