

Hållbarhet 2020

Hållbarhetsrapport

Concejos hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2020. Rapporten är upprättad enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen och avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen. Årets rapport beskriver koncernens verksamhet efter avyttringen av affärsområde Marine & Safety, och utvecklingen av Concejo till ett blandat investmentbolag.

Inledningsord

Concejo har under 2020 påbörjat en resa från att vara en brandsäkerhetskoncern till att bli ett blandat investmentbolag. Det förändrar inte i grunden vår syn på hållbarhet, men däremot förändrar det vårt sätt att arbeta med hållbarhetsfrågor och vårt sätt att redovisa dem. Som ett blandat investmentbolag är vårt huvudsakliga uppdrag att skapa långsiktiga värden för våra aktieägare. Vårt värdeskapande sker på flera olika sätt, men i relation till våra investeringar sker det till stor del genom ett aktivt ägar-engagemang och styrelsearbete. Hållbarhetsfrågor blir också mest relevanta i den dimensionen. Concejo har en liten organisation och en liten direkt påverkan inom de flesta hållbarhetsområden. Där vi kan påverka är dels vid investeringstillfället och därefter, som tidigare nämnts, i vår roll som ansvarsfull ägare.

Vår investeringsportfölj innehåller verksamheter som på olika sätt syftar till att skydda människor, miljön och materiella värden, verksamheter med erbjudanden inom miljöteknik och verksamheter som direkt adresserar den globala utmaningen att minska utsläppen av fossil koldioxid. Det är genom att investera, stödja och utveckla den här typen av verksamheter som Concejo framför allt bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Under 2019 utgjorde affärsområde Marine & Safety, och i synnerhet dess svenska verksamheter, basen för vårt hållbarhetsarbete såväl som vår hållbarhetsrapport. Efter avyttringen av Marine & Safety och med bakgrund av den förändrade verksamhetsinriktningen har Concejo under 2020 analyserat och utvärderat bolagets relation

till hållbarhetsfrågor, med det resultat som redogjorts för ovan. Det är en avsevärd förändring som skett och som exempel kan nämnas att av Concejos nettoomsättning 2018 utgjorde entreprenaduppdrag 4 procent av omsättningen. 2020 uppgår andelen till 94 procent. Sett till varuförsäljning är skillnaden 82 procent 2018 mot 2 procent 2020, och det får självfallet konsekvenser även ur ett hållbarhetsperspektiv. Samtidigt kan vi konstatera att de hållbarhetsprioriteringar som fastställts i den tidigare verksamheten har samma bäring och vikt även i den nya verksamheten, och vi ser det som ett bra bevis på att vår relation till hållbarhet är just hållbar.

Med detta sagt finns det områden där vi i mångt och mycket börjar om från början. Firenor International är ett bra exempel. Under 2020 har vi inlett en omstruktureringsprocess för att få denna verksamhet lönsam och långsiktigt hållbar ur ett ekonomiskt perspektiv. Det är också så vi väljer att prioritera i de fall vi är tvungna att prioritera eftersom det är vår starka övertygelse att ekonomisk hållbarhet är en förutsättning för såväl social som miljömässig hållbarhet, utan att förringa de andras betydelse.

I slutet av 2020 påbörjade Concejo arbetet med en väsentlighetsanalys med anledning av den nya verksamhetsinriktningen – ett arbete som avslutades under inledningen av 2021. Utfallet av den analysen och mer om vårt hållbarhetsarbete finns att läsa om längre fram i denna hållbarhetsrapport.

Carl Adam Rosenblad
Vd och koncernchef

Hållbarhetspolicy

Concejos hållbarhetspolicy är i grunden oförändrad jämfört med året innan och har endast i något enstaka fall omformulerats för att bättre passa in på Concejo som ett blandat investmentbolag.

Ekonomisk hållbarhet

- Investera i företag och utveckla affärer som långsiktigt skapar värden.
- Eftersträva en god balans mellan avkastningspotential och riskexponering.
- Verka för en hög affärsetik och professionellt agerande.

Social hållbarhet

- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.
- Stå för inkludering, bejaka mångfald och utveckla företag som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential.

- Arbeta för god hälsa, låg sjukfrånvaro och en nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

Miljömässig hållbarhet

- Stödja utvecklingen av strukturer och processer för att successivt minimera portföljbolagens klimatpåverkan.
- Investera i företag och verksamheter som bidrar till en hållbar samhällsutveckling.
- Beakta miljökonsekvenser i utveckling av Concejos nuvarande och framtida investeringar.

Concejos ansvarstagande

Concejo har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på Concejos uppförandekod, Code of Conduct, som omfattar företagets ansvarstagande. Den är tänkt att vara lika aktuell vid urvalet av företag att investera i, som i företagets ägarstyrning. Uppförandekoden kompletteras med Concejos hållbarhetspolicy samt ett antal policyer

och styrdokument som alla är kopplade till Concejos övergripande mål och strategier.

Concejos uppförandekod är uppbyggd för att överensstämma med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, UN Global Compact. Ansatsen följde ett beslut att Concejo i framtiden skulle ansluta sig till initiativet. Detta arbete pausades med hänsyn taget till utvärderingen av företages framtid, och en ny utvärdering av möjligheterna för Concejo att ansluta sig kommer att genomföras när så bedöms lämpligt.

Concejo har en liten egen organisation och har, som investmentbolag, en liten direkt påverkan på de flesta hållbarhetsområden. Målbilden är att alla bolag där Concejo har intressen själva har ett strukturerat hållbarhetsarbete. Det är både ett urvalskriterium vid investeringar och kommer att vara en central del i Concejos ägarstyrningsprocess. Det gäller såväl ekonomisk hållbarhet som frågor avseende social och miljömässig hållbarhet. Concejos historia som industrialist ligger till grund för en princip som bygger på en filosofi om ständig förbättring, som även är applicerbar på hållbarhet. Concejo har i detta läge inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för Concejo eller dess investeringar, utan företaget omfattas av samma risker som andra företag. Hållbarhetsrisker ingår därvid som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete.

Concejos har idag investerat i verksamheter som bedriver verksamhet i en mängd olika länder, i alla tidszoner, 24 timmar om dygnet, 7 dagar i veckan – och mångfalden i bolagen är stor med medarbetare från ett stort antal olika länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer. Med anledning av att Concejo har globala intressen med många marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan det finnas hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korrupktion och mänskliga rättigheter. Det är Concejos bedömning att det inte är något enskilt bolag, eller enskild del i deras värdekedjor, utan framför allt geografier som kan ge upphov till ökade risker. Med ett ökat fokus på investeringar i Sverige och övriga Norden är bedömningen att dessa potentiella risker successivt kommer att minska. Genom att organisera verksamheterna i Mellanöstern, Indien och Kina under norskt ledarskap bedöms samma reducerande effekt åstadkommas. Efterlevnaden av Concejos uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker, där koden och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en generell riskminimering.

Concejos uppförandekod

Concejos uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för all verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Concejo förhåller sig till sina intressenter. Koderna är ett stöd för ledare och medarbetare i deras dagliga arbete i alla Concejos intressenter världen över och implementeras, där tillämpligt, i lednings- och kvalitetssystem.

Concejos uppförandekod är uppbyggd med FN:s tio principer inom ramen för UN Global Compact som utgångspunkt Dessa principer är:

Mänskliga rättigheter

- Respektera internationella mänskliga rättigheter.
- Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

- Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffande av alla former av tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarsstagande.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljömässigt hållbar teknik.

Anti-korrupktion

- Motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning.

Concejos uppförandekod innehåller därutöver policyer rörande kommunikation, hantering av konfidentiell information och insiderinformation, hantering av intressekonflikter samt en beskrivning av förfarande vid misstanke om avsteg från uppförandekoden.

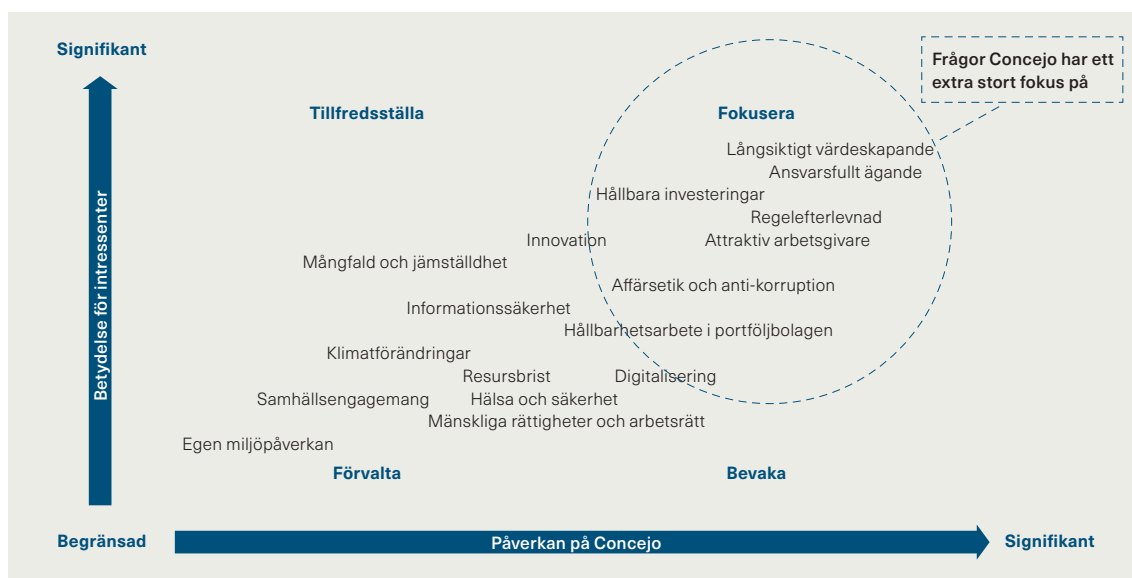
Inga kränkningar eller överträdelser mot punkterna ovan eller uppförandekoden har rapporterats under 2020.

Affärsmodell

Concejo investerar tid och kapital i bolag i syfte att skapa långsiktigt hållbar värdeutveckling. Concejos aktiva ägar-engagemang kompletteras med en kapitalförvaltning vars syfte är att skapa en god avkastning fram till att kapitalet investeras i olika verksamheter. Investeringsfasen omfattar analysarbete, omvärldsbevakning, investeringar, utveckling, förvaltning och, i förekommande fall, avyttring. Det aktiva ägandet omfattar ett mångfacetterat engagemang på såväl strategisk som taktisk och operativ nivå. Concejos ledningsgrupp fungerar både som investeringsteam och ägarteam där medarbetarna har en tillikabefattning som investment managers. Ledningsgruppen kompletteras av styrelsens investeringskommitté vid investeringar och i den löpande verksamheten av personer i Concejos nätverk.

Väsentlighetsanalys

I slutet av 2020 påbörjade Concejo arbetet med en väsentlighetsanalys med anledning av den nya verksamhetsinriktningen – ett arbete som avslutades under inledningen av 2021. Syftet med väsentlighetsanalysen är att identifiera de frågor som är mest relevanta för Concejo att arbeta med framöver. Analysen har utgått från



såväl interna som externa perspektiv, inklusive analys av globala megatrender, benchmark-analyser och regulatoriska krav. Resultatet av väsentlighetsanalysen illustreras i matrisen nedan.

Väsentlighetsanalysen och dess slutsatser ligger till grund för Concejos strategiska inriktning och fokus i hållbarhetsarbetet framåt, och utgör därutöver en viktig parameter i framtagandet av Concejos hållbarhetsmål – ett arbete som är tänkt att genomföras under 2021.

En ny väsentlighetsanalys planeras att genomföras senast 2025.

Social hållbarhet

Concejo har sex medarbetare i moderbolaget. Adderar man hel- och delägda konsoliderade bolag uppgår antalet medarbetare till 200, och ser man till samtliga investeringar omfattar familjen ännu fler. För Concejos investeringsverksamhet är det av yttersta vikt att kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare på samma sätt som det är en förutsättning för en långsiktig hållbar utveckling i portföljbolagen att de i sin tur har ett fokus på att skapa förutsättningar för att engagera och behålla kvalificerade medarbetare.

Concejo verkar för att säkerhetsställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständig förbättring. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik erfarenhet inom bolagets fokusområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att portföljbolagens medarbetare trivs och är friska. Inom ramen för Concejos ägarstyrning verkar företaget för att bolagen genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl bolagens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och att bolagen även arbetar med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk, som Concejo identifierat, är att bolagens medarbetare är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. Historiskt sett har Concejo haft låg sjukfrånvaro och få arbetsplatsrelaterade risker, något företaget verkar för att upprätthålla inom ramen för sin nya inriktning.

En annan risk är att kompetens går förlorad genom att bolagens medarbetare slutar. Concejos stödjer vid behov bolagens personalarbete, inklusive framtagande relevanta personalpolicyer, med målbilden att bolagen säkerställer att tillvarata varje individs förmåga och utvecklingspotential, samt att de vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

Miljömässig hållbarhet

Concejo har som investmentbolag en begränsad direkt miljöbelastning, utan dessa frågor adresseras i första hand i de bolag Concejos har ägarintressen. Som blandat investmentbolag kan man anta att dessa frågor får ökad väsentlighet i relation till ägandeandelen och i huvudsak blir materiella för de bolag som konsolideras. Vid en initial analys är bedömningen dock att även dessa bolags miljöbelastning är förhållandevis begränsad. Orsaken är att bolagen generellt sett har en begränsad egen tillverkning. Samtidigt kan indirekta miljörisker förekomma. På ett övergripande plan verkar Concejo för att samtliga investeringar ska ha så låg negativ miljöbelastning som möjligt och att nationella och internationella lagar och miljökrav alltid ska följas, att bolagens erbjudanden ska produceras genom processer som belastar miljön så lite som möjligt och att detta säkerställs genom fastställda processer för ansvarsfulla inköp, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt.

Concejo gör bedömningen att majoriteten av investeringarnas miljöbelastning principiellt härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning och tjänsteresor. Under 2020 har den globala pandemin inneburit att tjänsteresor i princip inte förekommit, och energiförbrukningen är svårämbar då stora delar av arbetstiden inte förlagts på ordinarie arbetsplats. Därvid är dessa parametrar inte tillämpliga att redovisa med någon form av relevans. Concejo kommer, med detta sagt, att initiera ett arbete under 2021 med att adressera sina investeringars miljöpåverkan.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Concejo AB (publ), org.nr 556480-3327

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2020 på sidorna 68–70 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Camilla Samuelsson
Auktoriserad revisor

