

Hållbarhet 2022



Hållbarhet

Concejos hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2022. Rapporten är upprättad enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen och avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen.

Inledningsord

Vårt huvudsakliga mål är att skapa värden för våra aktieägare. Det värdeskapande arbetet sker på flera olika sätt, men i relation till våra investeringar sker det till stor del genom ett aktivt ägarengagemang och styrelsearbete. Hållbarhetsfrågor blir också mest relevanta i det sammanhanget. Concejo har en liten organisation och en liten direkt påverkan inom de flesta hållbarhetsområden. Där vi kan påverka är vid varje investeringstillfälle, och därefter i vår roll som en ansvarsfull ägare.

Under 2022 har vi tagit ytterligare mått och steg i att utveckla Concejo. Vi har skapat ett nytt affärsområde för våra industribolag, Concejo Industrier, bland annat i syfte att öka transparensen runt dessa verksamheter. Vi har också arbetat fokuserat med dessa bolags utveckling, inte minst med avvecklingen av entreprenad- och installationsverksamheten inom Firenor International. Vi har också bytt namn på affärsområde Concejo Tillväxt till Concejo Ventures – ett namn som bättre beskriver vilken typ av investeringar vi gör – och vi har tillfört ytterligare fem bolag till vår portfölj. I vårt tredje affärsområde, SBF Fonder, har vi arbetat fokuserat med organisationsutveckling, vilket bland annat lett till att vi idag har en ny ledning som driver verksamheten framåt. Vårt engagemang skiljer sig åt från bolag till bolag, och även utifrån

vilket behov de olika bolagen har. I våra helägda verksamheter har vi idag det största engagemanget, där arbetet som beskrivs ovan är exempel på vårt bidrag.

Concejo investerar i verksamheter som i många fall och på olika sätt syftar till att skydda människor, miljö och materiella värden. Det är verksamheter med erbjudanden inom till exempel cybersäkerhet, miljöteknik, digital hälsa, återvinning samt bolag som direkt adresserar den globala utmaningen att minska utsläppen av fossil koldioxid. Det är genom att investera, stödja och utveckla den här typen av verksamheter som Concejo framför allt bidrar till en hållbar samhällsutveckling. Under 2022 har vi fortsatt att investera i framför allt den typen av bolag.

Vårt arbete med att genomlysna de bolag vi valt att investera i har fortsatt under 2022. När vi sammanställer resultaten kan vi konstatera att vi har ett par bolag som inte fullt ut lever upp till de krav vi ställer. På sätt och vis är det bra, för det ger oss möjligheten att adressera frågeställningar som kommer att göra dessa bolag bättre. Det är i alla avseenden vårt viktigaste bidrag.

Carl Adam Rosenblad
Vd och koncernchef

Concejos ansvarstagande

Concejo har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på Concejos uppförandekod, Code of Conduct, som omfattar företagets ansvarstagande. Den är tänkt att vara lika aktuell vid urvalet av företag att investera i, som i företagets ägarstyrning. Uppförandekoden kompletteras med Concejos hållbarhetspolicy samt policyer som är kopplade till Concejos mål och strategier. Concejos uppförandekod är uppbyggd för att överensstämma med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, UN Global Compact.

Concejo har en liten egen organisation och har en liten direkt påverkan på de flesta hållbarhetsområden. Målbilden är att alla bolag där Concejo har intressen själva har ett strukturerat hållbarhetsarbete. Det är både ett urvalskriterium vid investeringar och en central del i Concejos ägarstyrningsprocess. Det gäller såväl ekonomisk hållbarhet som frågor avseende social och miljömässig hållbarhet. Concejos historia som industrialist ligger till grund för en princip som bygger på en filosofi om ständig förbättring, som även är applicerbar på hållbarhet.

Concejo har inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för Concejo eller dess investeringar, utan företaget omfattas av samma risker som andra företag. Hållbarhetsrisker ingår därvid som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete. Concejos har investerat i bolag som bedriver verksamhet i en mängd olika länder och mångfalden är stor med medarbetare från ett stort antal länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer. Med anledning av att Concejo har globala intressen på marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan det finnas hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korrupktion och mänskliga rättigheter. Det är Concejos bedömning att det inte är något enskilt bolag, eller enskild del i dess värdekedjor, utan framför allt geografier som kan ge upphov till ökade risker. Med ett ökat fokus på investeringar i Sverige och övriga Europa är bedömningen att dessa potentiella risker successivt har minskat.

Efterlevnaden av Concejos uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker, där koden och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en generell riskminimering.

Concejos uppförandekod

Concejos uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för all verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Concejo förhåller sig till sina intressenter. Koderna är ett stöd för ledare och medarbetare i deras dagliga arbete i alla Concejos intressenter världen över och implementeras, där tillämpligt, i lednings- och kvalitetssystem. Concejos uppförandekod är uppbyggd med FN:s tio principer inom ramen för UN Global Compact som utgångspunkt.

Mänskliga rättigheter

- Respektera internationella mänskliga rättigheter.
- Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

- Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffande av alla former av tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.
- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljömässigt hållbar teknik.

Anti-korruption

- Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Concejos uppförandekod innehåller därutöver policyer rörande kommunikation, hantering av konfidentiell information och insiderinformation, hantering av intressekonflikter samt en beskrivning av förfarande vid misstanke

om avsteg från uppförandekoden. Inga kränkningar eller överträdelser mot punkterna ovan eller uppförandekoden har rapporterats under 2022.

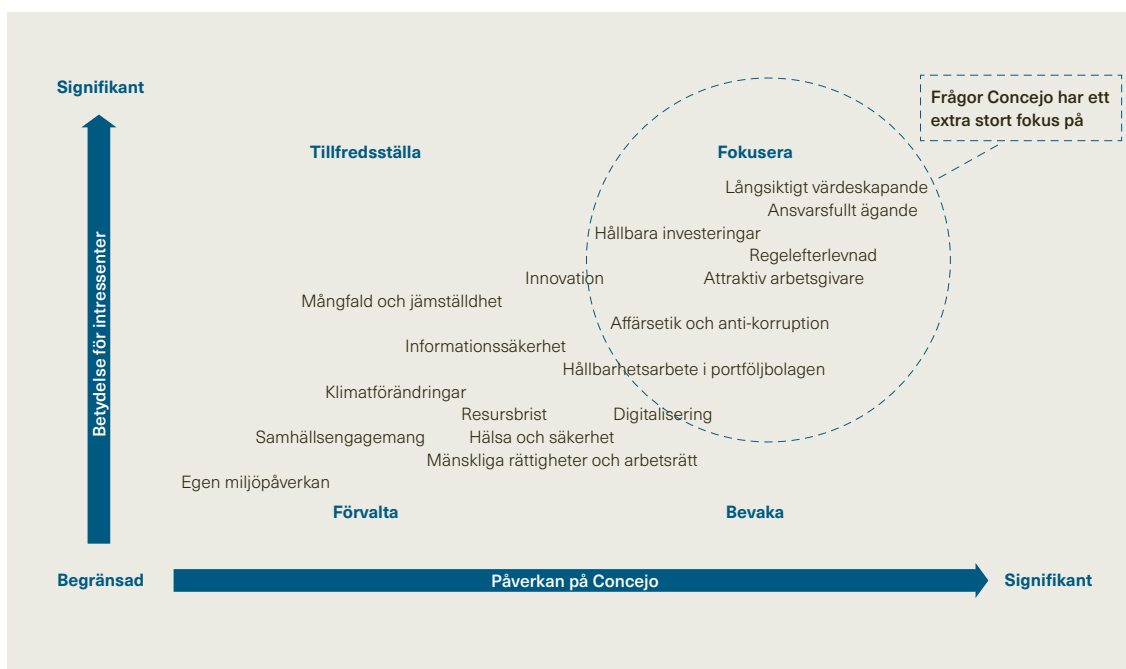
Affärsmodell

Concejo investerar tid och kapital i bolag i syfte att skapa långsiktigt hållbar värdeutveckling. Concejos aktiva ägar-engagemang kompletteras med en kapitalförvaltning vars syfte är att skapa en god avkastning fram till att kapitalet investeras i olika verksamheter. Investeringsfasen omfattar omvärldsbevakning, analysarbete, investeringar, utveckling, förvaltning och, i förekommande fall, avyttring. Det aktiva ägandet omfattar ett mångfacetterat engagemang på såväl strategisk som taktisk och operativ nivå. Concejos ledningsgrupp fungerar både som investeringsteam och ägarsteam där medarbetarna har en tillikabefattning som investment managers. Ledningsgruppen kompletteras av styrelsens investeringskommitté vid investeringar och i den löpande verksamheten av personer i Concejos nätverk.

Väsentlighetsanalys

I slutet av 2020 påbörjade Concejo arbetet med en väsentlighetsanalys med anledning av den nya verksamhetsinriktningen – ett arbete som avslutades under inledningen av 2021. Syftet med väsentlighetsanalysen var att identifiera de frågor som är mest relevanta för Concejo att arbeta med framöver. Analysen utgick ifrån såväl interna som externa perspektiv, inklusive analys av globala megatrender, benchmark-analyser och regulatoriska krav. Resultatet av väsentlighetsanalysen illustreras i matrisen nedan.

Väsentlighetsanalysen och dess slutsatser ligger till grund för Concejos strategiska inriktning och fokus i hållbarhetsarbetet framåt, och utgjorde därutöver en viktig parameter i framtagandet av Concejos hållbarhetsmål. En ny väsentlighetsanalys planeras att genomföras senast 2025.



Social hållbarhet

Concejo har fem medarbetare i moderbolaget. Adderar man hel- och delägda konsoliderade bolag uppgår antalet medarbetare till 217, och ser man till samtliga investeringsverksamhet är det av yttersta vikt att kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare på samma sätt som det är en förutsättning för en långsiktig hållbar utveckling i portföljbolagen att de i sin tur har ett fokus på att skapa förutsättningar för att engagera och behålla kvalificerade medarbetare.

Concejo verkar för att säkerhetsställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständig förbättring. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik erfarenhet inom bolagets fokusområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att portföljbolagens medarbetare trivs och är friska. Inom ramen för Concejos ägarstyrning verkar företaget för att bolagen genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl bolagens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och att bolagen även arbetar med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk, som Concejo identifierat, är att bolagens medarbetare är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. Historiskt sett har Concejo haft sjukfrånvaro och få arbetsplatsrelaterade risker, något företaget verkar för att upprätthålla inom ramen för sin nya inriktning. En annan risk är att kompetens går förlorad genom att bolagens medarbetare slutar. Concejos stödjer vid behov bolagens personalarbete, inklusive framtagande relevanta personalpolicyer, med målbilden att bolagen säkerställer att tillvarata varje individs förmåga och utvecklingspotential, samt att

de vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

Miljömässig hållbarhet

Concejo har en begränsad direkt miljöbelastning, utan dessa frågor adresseras i första hand i de bolag Concejos har ägarintressen. Som blandat investmentbolag kan man anta att dessa frågor får ökad väsentlighet i relation till ägandeandelen och i huvudsak blir materiella för de bolag som konsolideras. Vid en initial analys är bedömningen dock att även dessa bolags miljöbelastning är förhållandevis begränsad. Orsaken är att bolagen generellt sett har en begränsad egen tillverkning. Samtidigt kan indirekta miljörisiker förekomma.

På ett övergripande plan verkar Concejo för att samtliga investeringar ska ha så låg negativ miljöbelastning som möjligt och att nationella och internationella lagar och miljökrav alltid ska följas, och bolagens erbjudanden ska produceras genom processer som belastar miljön så lite som möjligt och att detta säkerställs genom fastställda processer för ansvarsfulla inköp, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt.

Concejo gör bedömningen att majoriteten av investeringarnas miljöbelastning principiellt härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning och tjänsteresor. Den globala pandemin fortsatt inneburit att tjänsteresor i princip inte förekommit, och energiförbrukningen är svårsmätbar då stora delar av arbetstiden inte förlagts på ordinarie arbetsplats. Under 2022 har pandemin ur ett globalt perspektiv varit fortsatt närvarande. Därvid är dessa parametrar inte tillämpliga att redovisa med någon form av relevans. Concejo kommer att göra en ny ansats med att adressera sina investeringars miljöpåverkan när förutsättningarna gör det möjligt.

Concejos hållbarhetspolicy

Ekonomisk hållbarhet

- Investera i företag och utveckla affärer som långsiktigt skapar värden.
- Eftersträva en god balans mellan avkastningspotential och riskexponering.
- Verka för en hög affärsetik och professionellt agerande.

Social hållbarhet

- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.
- Stå för inkludering, bejaka mångfald och utveckla företag som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential.
- Arbeta för god hälsa, låg sjukfrånvaro och en nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

Miljömässig hållbarhet

- Stödja utvecklingen av strukturer och processer för att successivt minska portföljbolagens klimatpåverkan.
- Investera i företag och verksamheter som bidrar till en hållbar samhällsutveckling.
- Beakta miljökonsekvenser i utveckling av Concejos nuvarande och framtida investeringar.

Hållbarhetsmål Concejo AB (publ)

Concejos hållbarhetsmål omfattar de bolag där Concejo har ett aktivt ägarengagemang. Dessa bolag utgörs av de helägda rörelserna Firenor International och SBF Fonder, samt de bolag i Concejo Tillväxt som sorterar under Concejo Invest. Concejos hållbarhetsmål bygger på resultatet av företagets väsentlighetsanalys.

1. Samtliga bolag ska ha en Uppförandekod (Code of Conduct).
2. Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja.
3. Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete.
4. Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare.
5. Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker.
6. Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet.

Concejos hållbarhetsundersökning 2022

Under 2022 har Concejo fortsatt sitt arbete med att undersöka status i sina bolag. Målsättningen med undersökningen är att fastställa nuläge och arbetet framåt med ett antal av de från väsentlighetsanalysen prioriterade områdena. Vid årets utgång har tre bolag inom Concejo Industrier, SBF Fonder samt ett urval av bolagen inom Concejo Ventures analyserats. Undersökningen ställde ett antal frågor och svaren har matchats mot Concejos hållbarhetsmål enligt nedan.

Frågeställning	Utfall	Resultat
Samtliga bolag ska ha en Uppförandekod (Code of Conduct)	8/9	×
Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja	6/9	✓
Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete	7/9	×
Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare	7/9	✓
Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker	9/9	✓
Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet	9/9	✓

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Concejo AB (publ) org. nr 556480-3327

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 68–70 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 25 april 2023

KPMG AB

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

