

Ersättningsrapport 2025

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Concejo AB (publ), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 35 till 36 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53 till 55 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 35 och 36 i årsredovisningen för 2025.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2025.

Riktlinjer för ersättning

I Concejos riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Det i sin tur förutsätter att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning, som möjliggörs genom bolagets riktlinjer.

Totalersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast grundlön, kontantbaserad rörlig lön, tjänstepension samt andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 20 till 22 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats <https://concejo.se>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör räkenskapsåret 2025

		Grundlön	Rörlig kontant-ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Bilförmån	Tjänstepension	Övrig ersättning	Total-ersättning
Carl Adam Rosenblad, Verkställande direktör	TSEK	4 256	-	-	98	1 355	-	5 709
	Andel av total-ersättning	74,6%	-	-	1,7%	23,7%	-	100%
Thorleif Jener, Vice verkställande direktör	TSEK	2 212	-	-	154	324	-	2 690
	Andel av total-ersättning	82,3%	-	-	5,7%	12,0%	-	100%

Bilförmån avser skattemässigt förmånsvärde och motsvarar inte bolagets faktiska kostnad.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024	Räkenskapsåret 2025 TSEK
Årlig förändring i totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör ¹⁾						
Verkställande direktör	-29 % ²⁾	10 %	6 %	16 %	-1 %	5 709
Vice verkställande direktör	1 753 % ³⁾	5 %	5 %	6 %	-26 %	2 690
Koncernens resultatutveckling ⁴⁾						
Rörelseresultat	-42 %	60 %	110 %	-613 % ⁵⁾	119 %	7 576
Årets resultat	-102 %	-838 %	107 %	-508 %	189 %	46 848
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Moderbolaget ⁶⁾	-29 %	12 %	10 %	-21 %	-10 %	1 693

¹ Förändringen av totalersättningen avser den årliga förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

² Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

³ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att vice verkställande direktören tillträdde sin befattning 2020-11-26.

⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se Concejos Årsredovisning 2025.

⁵) Från och med 1 januari 2025 utgör inte Concejo Ventures ett självständigt affärsområde, resultatet från övriga aktier och andelar har därför omklassificerats från rörelseresultatet till finansiella poster. Jämförelsetalen har räknats om.

⁶ Totalersättning för samtliga övriga anställda i moderbolaget Concejo AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.