

Ersättningsrapport 2024

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Concejo AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 35 till 36 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53 till 55 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 35 och 36 i årsredovisningen för 2024.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 i årsredovisningen 2024.

Riktlinjer för ersättning

I Concejos riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Det i sin tur förutsätter att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning, som möjliggörs genom bolagets riktlinjer.

Totalersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast grundlön, kontantbaserad rörlig lön, tjänstepension samt andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 20 till 22 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats <https://concejo.se>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör räkenskapsåret 2024

		Grundlön	Rörlig kontant-ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Bilförmån	Tjänste-pension	Övrig ersättning	Total-ersättning
Carl Adam Rosenblad, Verkställande direktör	TSEK	3 978	-	-	122	1 685	-	5 785
	Andel av total-ersättning	68,8%	-	-	2,1%	29,1%	-	100%
Thorleif Jener, Vice verkställande direktör	TSEK	2 238	-	-	179	1 203	-	3 620
	Andel av total-ersättning	61,8%	-	-	4,9%	33,3%	-	100%

Jämförande information om förändring av ersättning och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	Räkenskapsåret 2024 TSEK
Årlig förändring i totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör ¹⁾						
Verkställande direktör	60% ²⁾	-29 % ³⁾	10 %	6 %	16 %	5 785
Vice verkställande direktör	-	1 753 % ⁴⁾	5 %	5 %	6 %	3 620
Koncernens resultatutveckling ⁵⁾						
Rörelseresultat	38 %	-42 %	60 %	110 %	-750 %	-52 039
Årets resultat	972 %	-102 %	-838 %	107 %	-508 %	-52 796
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)						
Moderbolaget ⁶⁾	103 % ⁷⁾	-29 %	12 %	10 %	-21 %	1 875

¹ Förändringen av totalersättningen avser den årliga förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

² Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

³ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

⁴ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att vice verkställande direktören tillträdde sin befattning 2020-11-26

⁵ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se Concejos Årsredovisning 2024.

⁶ Totalersättning för samtliga övriga anställda i moderbolaget Concejo AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁷ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds bland annat till att en särskild bonus utgick till ledande befattningshavare under 2020 om totalt 3 600 TSEK.