

Ersättningsrapport 2021

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Concejo AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören vice verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Personal) på sidorna 44 och 46 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 63 till 66 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidorna 45 och 46 i årsredovisningen för 2021.

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 och 7 i årsredovisningen 2021.

Riktlinjer för ersättning

I Concejos riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören och vice verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Det i sin tur förutsätter att bolaget kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning, som möjliggörs genom bolagets riktlinjer.

Totalersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast grundlön, kontantbaserad rörlig lön, tjänstepension samt andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 25 och 26 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats <https://concejo.se>. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör räkenskapsåret 2021

		Grundlön	Rörlig kontant-ersättning	Aktie-relaterad ersättning	Bilförmån	Tjänstepension	Övrig ersättning	Totalersättning
Carl Adam Rosenblad, Verkställande direktör	TSEK	3 090	-	-	98	1 092	-	4 280
	Andel av totalersättning	72,2%	-	-	2,3%	25,5%	-	100%

Thorleif Jener, Vice verkställande direktör	TSEK	1 980	-	-	99	1 034	-	3 113
	Andel av totalersättning	63,6%	-	-	3,2%	33,2%	-	100%

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2017 vs 2016 ¹	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	Räkenskapsår 2021
<i>Årlig förändring i totalersättning till verkställande direktör och vice verkställande direktör²</i>						
Verkställande direktör	-4% ³	-3% ⁴	0%	60% ⁵	-29% ⁵	4 280
Vice verkställande direktör	-	-	-	-	1 753% ⁷	3 113
<i>Bolagets resultatutveckling⁸</i>						
Rörelseresultat	-13%	-33%	-372%	38%	-29%	-197 277
Årets resultat	-73%	-1441%	41%	972%	-102%	-20 757
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Moderbolaget ⁹	-38% ¹⁰	11% ¹¹	54% ¹²	103% ¹³	-29% ¹⁴	2 643

¹ På grund av svårigheter att få fram historiska uppgifter avseende ersättningar och bolagets resultat har bolaget valt att vid den första publiceringen av ersättningsrapporten redovisa förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fyra rapporterade räkenskapsåren.

² Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

³ Under 2017 var pensionsavsättningen för verkställande direktör lägre än föregående år.

⁴ Under 2018 erhöll verkställande direktör lägre pensionsavsättning och förmåner jämfört med föregående år.

⁵ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 2020-05-13 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

⁶ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att föregående verkställande direktör lämnade sin befattning 13-05-2020 och att nuvarande verkställande direktör tillträdde 2020-05-14 och att det utgick en särskild bonus till föregående verkställande direktör om 1 800 TSEK.

⁷ Den årliga förändringen av totalersättning kan dels härledas till att vice verkställande direktören tillträdde sin befattning 2020-11-26

⁸ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se Concejos Årsredovisning 2021.

⁹ Totalersättning för samtliga övriga anställda i moderbolaget Concejo AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁰ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till utbetalning av rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare under 2016, vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹¹ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹² Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹³ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket ökade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

¹⁴ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds bland annat till att en särskild bonus utgick till ledande befattningshavare under 2020 om totalt 3 600 TSEK.