

Hållbarhetsrapport 2024



Hållbarhet

Concejos hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2024. Rapporten är upprättad enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen och avlämnad av styrelsen i samband med undertecknandet av årsredovisningen.

Inledningsord

Under de senaste åren har vi verkat som ett blandat investmentbolag. Vi har varit aktivt engagerade i våra operativa dotterbolag och arbetat nära respektive bolags företagsledningar. Fokus har initialt legat på att skapa förutsättningar för långsiktigt värdeskapande genom att som ägare bidra till utvecklingen av våra bolags organisationer och erbjudande. Ur ett hållbarhetsperspektiv har vi adresserat en mängd frågor, framför allt ur ett compliance-perspektiv. Parallellt har vi investerat i en mängd olika bolag som, likt majoriteten av våra dotterbolag, har som affärsidé eller bygger stora delar av sitt erbjudande på att skydda människor, miljö och materiella värden. Den här inriktningen är i linje med den väsentlighetsanalys vi slutförde 2021 och som nu står inför revidering under 2025.

Concejo är nu på väg in i en ny fas. Vi har nyligen beslutat att avveckla vår tidigare investeringsverksamhet, Concejo Ventures, och överfört investeringarna till vår kapitalförvaltning. Vi gör det av flera skäl, men en viktig anledning är att frigöra resurser till att fokusera mer med våra dotterbolag. Vi lämnar också tanken om att vara ett blandat investmentbolag, och ser oss framåt som ett bolag som ska äga och utveckla operativa verksamheter. Det här får också bäring på vårt hållbarhetsarbete.

Under 2024 initierade vi ett större projekt för att kunna svara upp på de krav och förväntningar som ställs på oss utifrån perspektivet CSRD/ESRS. Projektet har lett fram

till att vi nu arbetar i våra dotterbolag med de processer som behövs för att i framtiden, på ett effektivt och säkert sätt, kunna redovisa relevanta hållbarhetsdata. Arbetet omfattar bland annat workshops och utbildningar och under 2025 kommer våra dotterbolag att fokusera på sina värdekedjor, intressentdialoger och genomföra dubbla väsentlighetsanalyser. Allt för att respektive bolag därefter ska kunna adressera de frågor som är mest relevanta för respektive verksamhet. Vi kommer parallellt att genomföra motsvarande övning på koncernnivå, både för att identifiera de frågor som är unika på moderbolagsnivå och för att kunna säkerställa en god konsolidering av hållbarhetsdata från våra bolag.

I skrivande stund är hållbarhetsredovisning enligt CSRD under revision. EU har föreslagit betydande lättnader för ett stort antal bolag, och Concejo faller inom ramen för den kategorin. Vårt arbete hittills har dock lett oss till insikten att vi kommer fortsätta vårt arbete, oavsett utfall av den pågående revisionen. Vi tror att ett bra och transparent hållbarhetsarbete kommer vara en viktig del i våra dotterbolags affärsutveckling, och i förlängningen deras erbjudande. Det är också vår bestämda uppfattning att det kommer att vara en viktig del i vårt huvudsakliga uppdrag: att långsiktigt skapa värden för våra aktieägare.

Carl Adam Rosenblad
Vd och koncernchef

Concejos ansvarstagande

Concejo har ett antal styrande dokument som uppställer ramarna inom hållbarhetsområdet. Hållbarhetsarbetet vilar på Concejos uppförandekod, Code of Conduct, som omfattar företagets ansvarstagande. Den är tänkt att vara lika aktuell vid urvalet av företag att förvärva, som i företagets ägarstyrning. Uppförandekoden kompletteras med Concejos hållbarhetspolicy samt policyer som är kopplade till Concejos mål och strategier. Concejos uppförandekod är uppbyggd för att överensstämmer med FN:s tio principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion, UN Global Compact.

Concejo har en liten egen organisation och har en liten direkt påverkan på de flesta hållbarhetsområden. Målbilden är att alla bolag där Concejo är huvudägare själva har ett strukturerat hållbarhetsarbete. Det också en central del i Concejos ägarstyrningsprocess. Det gäller såväl ekonomisk hållbarhet som frågor avseende social och miljömässig hållbarhet. Concejos historia som industrialist ligger till grund för en princip som bygger på en filosofi om ständig förbättring, som även är applicerbar på hållbarhet.

Concejo har inte identifierat några väsentliga risker inom hållbarhetsområdet med långsiktig påverkan som är unika för Concejo eller dess verksamheter, utan företaget omfattas av samma risker som andra företag. Hållbarhetsrisker ingår därvid som en naturlig del i koncernens riskhantering och analysarbete. Concejo äger bolag som bedriver verksamhet i en mängd olika länder och mångfalden är stor med medarbetare från ett stort antal länder, med olika nationaliteter, språk och kulturer. Med anledning av att Concejo har globala intressen på marknader med skiftande affärskultur och lagstiftning kan det finnas hållbarhetsrisker, exempelvis avseende anti-korrupktion och mänskliga rättigheter. Det är Concejos bedömning att det inte är något enskilt bolag, eller enskild del i dess värdekedjor, utan framför allt geografier som kan ge upphov till ökade risker. Med i huvudsak norska och svenska ledningsgrupper är dock bedömningen att riskerna är klart begränsade.

Efterlevnaden av Concejos uppförandekod är ytterligare ett sätt att hantera och motverka uppkomsten av risker, där koden och övriga styrdokument bygger på en vision om nolltolerans gällande uppställda regler vilket säkerställer en generell riskminimering.

Concejos uppförandekod

Concejos uppförandekod beskriver de etiska riktlinjer som ligger till grund för all verksamhet, vad som förväntas av alla medarbetare och hur Concejo förhåller sig till sina intressenter. Koderna är ett stöd för ledare och medarbetare i deras dagliga arbete i alla Concejos intressen världen över och implementeras, där tillämpligt, i lednings- och kvalitetssystem. Concejos uppförandekod är uppbyggd med FN:s tio principer inom ramen för UN Global Compact som utgångspunkt.

Mänskliga rättigheter

- Respektera internationella mänskliga rättigheter.
- Försäkra sig om att det egna företaget inte är delaktigt i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

- Upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar.
- Avskaffande av alla former av tvångsarbete.
- Faktiskt avskaffande av barnarbete.
- Avskaffande av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

- Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser.
- Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
- Uppmuntra utveckling och spridning av miljömässigt hållbar teknik.

Anti-korruption

- Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Concejos uppförandekod innehåller därutöver policyer rörande kommunikation, hantering av konfidentiell information och insiderinformation, hantering av intresse-

konflikter samt en beskrivning av förfarande vid misstanke om avsteg från uppförandekoden. Inga kränkningar eller överträdelser mot punkterna ovan eller uppförandekoden har rapporterats under 2024.

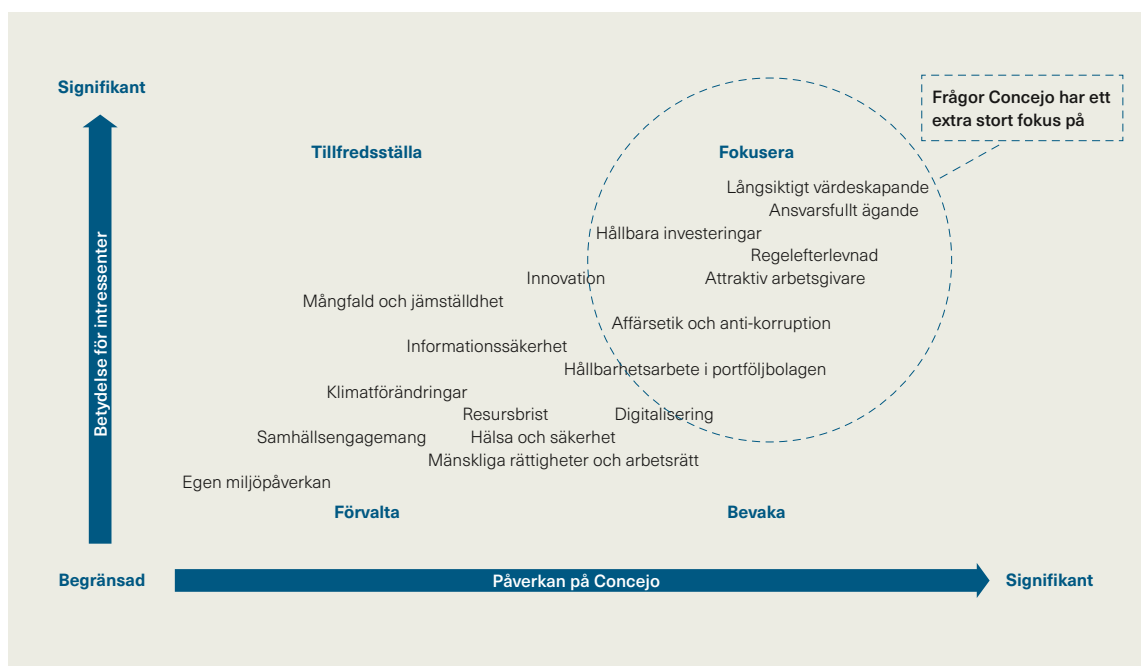
Affärsmodell

Concejo investerar tid och kapital i bolag i syfte att skapa långsiktigt hållbar värdeutveckling. Concejos aktiva ägar-engagemang kompletteras med en kapitalförvaltning vars syfte är att skapa en god avkastning fram till att kapitalet investeras i olika verksamheter. Concejos värdeskapande omfattar att bidra med kunskap, kompetens och kapital, både från den egna organisationen och genom sitt nätverk. Concejo arbetar dels genom styrelsrepresentation och i valberedningar på strategisk nivå, dels genom att stödja bolagens ledningar i frågor på operativ och taktisk nivå. Frågor som behandlas är affärsplan, finansiering, organisationsutveckling, produktutveckling samt marknadsföring och kommunikation.

Väsentlighetsanalys

I slutet av 2020 påbörjade Concejo arbetet med en väsentlighetsanalys med anledning av den nya verksamhetsinriktningen – ett arbete som avslutades under inledningen av 2021. Syftet med väsentlighetsanalysen var att identifiera de frågor som är mest relevanta för Concejo att arbeta med framöver. Analysen utgick ifrån såväl interna som externa perspektiv, inklusive analys av globala megatrender, benchmarkanalyser och regulatoriska krav. Resultatet av väsentlighetsanalysen illustreras i matrisen nedan.

Väsentlighetsanalysen och dess slutsatser har legat till grund för Concejos strategiska inriktning och fokus i hållbarhetsarbetet, och utgjorde därutöver en viktig parameter i framtagandet av Concejos hållbarhetsmål. En ny väsentlighetsanalys planeras att genomföras under 2025 som en del av det större CSRD-arbetet.



Concejos hållbarhetspolicy

Ekonomisk hållbarhet

- Investera i företag och utveckla affärer som långsiktigt skapar värden.
- Eftersträva en god balans mellan avkastningspotential och riskexponering.
- Verka för en hög affärsetik och professionellt agerande.

Social hållbarhet

- Vara en attraktiv arbetsgivare och attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.
- Stå för inkludering, bejaka mångfald och utveckla företag som tar tillvara varje individs förmåga och utvecklingspotential.
- Arbeta för god hälsa, låg sjukfrånvaro och en nollvision avseende arbetsplatsolyckor.

Miljömässig hållbarhet

- Stödja utvecklingen av strukturer och processer för att successivt minska portföljbolagens klimatpåverkan.
- Investera i företag och verksamheter som bidrar till en hållbar samhällsutveckling.
- Beakta miljökonsekvenser i utveckling av Concejos nuvarande och framtida investeringar.

Hållbarhetsmål
Concejo AB (publ)

Concejos hållbarhetsmål omfattar koncernens rörelsedrivande verksamheter. Dessa bolag omfattade under 2024 Firenor International, Optronics Technology, ACAF Systems, SAL Navigation samt SBF Fonder.

Hållbarhetsmålen bygger på resultatet av Concejos väsentlighetsanalys.

- Samtliga bolag ska ha en Uppförandekod (Code of Conduct).
- Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja.
- Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete.
- Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare.
- Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker.
- Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet.

Concejos hållbarhetsundersökning

Concejo har under ett antal år genomfört hållbarhetsundersökningar när bolaget hade ett större scope på sina hållbarhetsarbete. När fokus nu skiftat till koncernens rörelsedrivande bolag är en formell undersökning inte längre det mest effektiva sättet att interagera på då det finns ett flertal kanaler och ytor som arbetar med hållbarhetsfrågor som en naturlig del av affärsutvecklingen. Nedan visas hur de rörelsedrivande bolagen uppfyller Concejos nuvarande hållbarhetsmål.

Frågeställning	Utfall	Resultat
Samtliga bolag ska ha en uppförandekod (Code of Conduct)	5/5	✓
Majoriteten av bolagen ska koppla sin Uppförandekod till sin värdekedja	4/5	✓
Samtliga bolag ska ha ett aktivt hållbarhetsarbete	4/5	*
Majoriteten av bolagen ska ha utsett en hållbarhetsansvarig medarbetare	4/5	✓
Samtliga bolag ska arbeta med att identifiera sina potentiella hållbarhetsrisker	4/5	*
Majoriteten av bolagen ska ha ett program för riskhantering kopplat till hållbarhet	4/5	✓

Concejos hållbarhetspolicy och hållbarhetsmål kommer att revideras efter genomförd väsentlighetsanalys 2025.

Social hållbarhet

Concejo har sex medarbetare i moderbolaget. Adderar man hel- och delägda konsoliderade bolag uppgår antalet medarbetare till drygt 250. För Concejos verksamhet är det av yttersta vikt att kunna attrahera och behålla kvalificerade medarbetare på samma sätt som det är en förutsättning för en långsiktigt hållbar utveckling i dotterbolagen att de i sin tur har ett fokus på att skapa förutsättningar för att engagera och behålla kvalificerade medarbetare.

Concejo verkar för att säkerställa ett professionellt agerande och ett genuint engagemang från personalen samt ett gemensamt synsätt mot ständig förbättring. I kombination med att personalen har en god utbildningsbakgrund är det viktigt med specifik erfarenhet inom bolagets fokusområden. Detta kräver såväl en noggrann initial urvalsprocess vid rekrytering som en kontinuerlig utbildning och utveckling.

En viktig faktor är att bolagens medarbetare trivs och är friska. Inom ramen för Concejos ägarstyrning verkar företaget för att bolagen genomför regelbundna medarbetarundersökningar för att säkerställa att såväl bolagens som medarbetarnas mål och utfall korrelerar, och att bolagen även arbetar med hälso- och friskvårdsbefrämjande initiativ. En risk, som Concejo identifierat, är att bolagens medarbetare är frånvarande på grund av sjukdom eller att de skadas i arbetet. Historiskt sett har Concejo haft låg sjukfrånvaro och få arbetsplatsrelaterade risker, något företaget verkar för att upprätthålla inom ramen för sin nya inriktning. En annan risk är att kompetens går förlorad genom att bolagens medarbetare slutar. Concejos stödjer vid behov bolagens personalarbete, inklusive framtagande relevanta personalpolicier,

med målbilden att bolagen säkerställer att tillvarata varje individs förmåga och utvecklingspotential, samt att de vidareutvecklar de kompetenser som är nödvändiga för att i framtiden kunna bedriva en framgångsrik hållbar affärsverksamhet.

Miljömässig hållbarhet

Concejo har en begränsad direkt miljöbelastning, utan dessa frågor adresseras i första hand i Concejos dotterbolag. Vid en initial analys är bedömningen dock att även dessa bolags miljöbelastning är förhållandevis begränsad. Orsaken är att bolagen generellt sett har en begränsad egen tillverkning. Samtidigt kan indirekta miljörisker förekomma.

Concejo gör bedömningen att majoriteten av bolagens miljöbelastning principiellt härrör sig till utsläpp av växthusgaser kopplat till energiförbrukning och tjänsteresor. Det här är viktiga frågor som nu adresseras direkt i de CSRD-processer som initierats i dottebolagen.

På ett övergripande plan verkar Concejo för att samtliga verksamheter ska ha så låg negativ miljöbelastning som möjligt och att nationella och internationella lagar och miljökrav alltid ska följas, att bolagens erbjudanden ska produceras genom processer som belastar miljön så lite som möjligt och att detta säkerställs genom fastställda processer för ansvarsfulla inköp, och att förekommande rest- och avfallsprodukter ska tas om hand på ett miljövänligt sätt.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Concejo AB (publ) org. nr 556480-3327

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 57-59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 9 april 2025
KPMG AB

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

